



RAPPORT D'ACTIVITÉS  
2019  
7 À NOUS

# Table des matières

<b>Table des matières</b>	<b>2</b>
<b>2019 en bref</b>	<b>3</b>
<b>2019 par Grands Cercles</b>	<b>4</b>
LE PÔLE DES PRATIQUES	4
Les occupants et leurs activités	4
Accueil	5
Aménagement de l'espace	5
Axes de consolidation	6
DÉMOCRATIE	6
Quartier	6
Diversité et accessibilité	7
Intégration	8
Noeuds et conflits	8
Structure	9
Informatique	9
DÉVELOPPEMENT ET VIABILITÉ	9
Développement	9
Finances et financement	12
<b>Structure organisationnelle</b>	<b>14</b>
UNE STRUCTURE (TOUJOURS) EN MIGRATION VERS L'AUTOGESTION	14
LE CONSEIL D'ADMINISTRATION	17
L'ÉQUIPE SALARIÉE	17
<b>Partenariats et visibilité</b>	<b>19</b>
PARTENARIATS	19
VISIBILITÉ	20

# 2019 en bref

2019 est l'année où les possibilités qu'offrait la proposition du Bâtiment 7 ont commencé à se déployer concrètement, et où plusieurs cercles et projets ont pris un envol, démultipliant les actions du 7 À NOUS, ses financements, ses membres salarié-es... et ses défis à résoudre !

Nous avons commencé l'année par un moment de bilan et d'ajustement, nous amenant à entreprendre de nouvelles rénovations dans le Grand Atelier et à agrandir notre famille d'utopistes via un appel à projets et 4 offres d'emploi.

Nous l'avons terminée avec de nouveaux projets occupants, une nouvelle gamme d'activités liées aux locations et à la programmation, une équipe salariée ayant passé de 3 à 10 personnes, une autogestion en réflexion sur ses forces et difficultés, une lutte en cours pour la non-construction de condominiums sur les lots 3 et 4, des réflexions émergentes sur nos mécanismes d'intégration et des freins à la diversification de notre écosystème, des questionnements persistants sur le fonctionnement et la viabilité de nos ateliers collaboratifs, un verdissement assumé partout autour du Bâtiment 7 et un système de cercles restaurateurs en implantation.

Globalement nous pouvons retenir que 2019 fut une année de déploiement tout azimut, forte de l'énergie liée à l'ouverture et au lancement du projet du Bâtiment 7, créant mobilisation et dynamisme évidents, mais aussi, sans complaisance, dispersion et difficulté de garder la cohésion de l'ensemble. Finalement, nous trouvons que ce constat sied bien à une organisation qui en est seulement à l'an 2 de la mise en œuvre concrète du projet ambitieux et qui est encore en pleine structuration, après un développement et un lancement aussi spectaculaire que visionnaire.

# 2019 par Grands Cercles

Les trois grands cercles du 7 À NOUS sont le Pôle des Pratiques, Démocratie et Développement-viabilité. Afin d'honorer le mode organisationnel propre au 7 À NOUS, le rapport d'activités 2019 est découpé suivant sa structure organisationnelle.

## LE PÔLE DES PRATIQUES

---

### Les occupants et leurs activités

En 2019, le nombre de groupes occupants augmente à la faveur des travaux réalisés dans le Grand atelier en janvier et février 2019. Les groupes occupants sont alors les suivants (les astérisques désignent les nouveaux groupes) :

- L'Épicerie le Détour de Pointe-Saint-Charles
- Les sans-taverne
- Press Start Coop
- L'Atelier la Coulée
- L'École d'art de Pointe-Saint-Charles
- Tiger lotus coop \*
- Le SAS, atelier textile \*
- Occupants partageant un espace commun : Kabane 77 \* et Abjad Howse \*
- La Boîte à volumen \*
- Ateliers collaboratifs
  - Vélo (coop Cycle 7)
  - Bois
  - Mécanique
  - Sérigraphie
  - Céramique
  - Impression Numérique
  - Chambre Noire

Les groupes occupants rivalisent de créativité dans leurs activités spécifiques, qu'il s'agisse de coulée de bronze avec des jeunes du YMCA, de journées de soin communautaires dans le Grand atelier, d'une soirée d'Halloween haute en couleur organisée par les sans-taverne, de soirée dédiée au hip-hop et de résistance organisée par Press Start, d'épluchette de blé d'inde organisée par Le Détour... Ces activités sont impossibles à être recensées dans leur totalité (au besoin se référer au rapport d'activités propre à chacun de ces groupes).

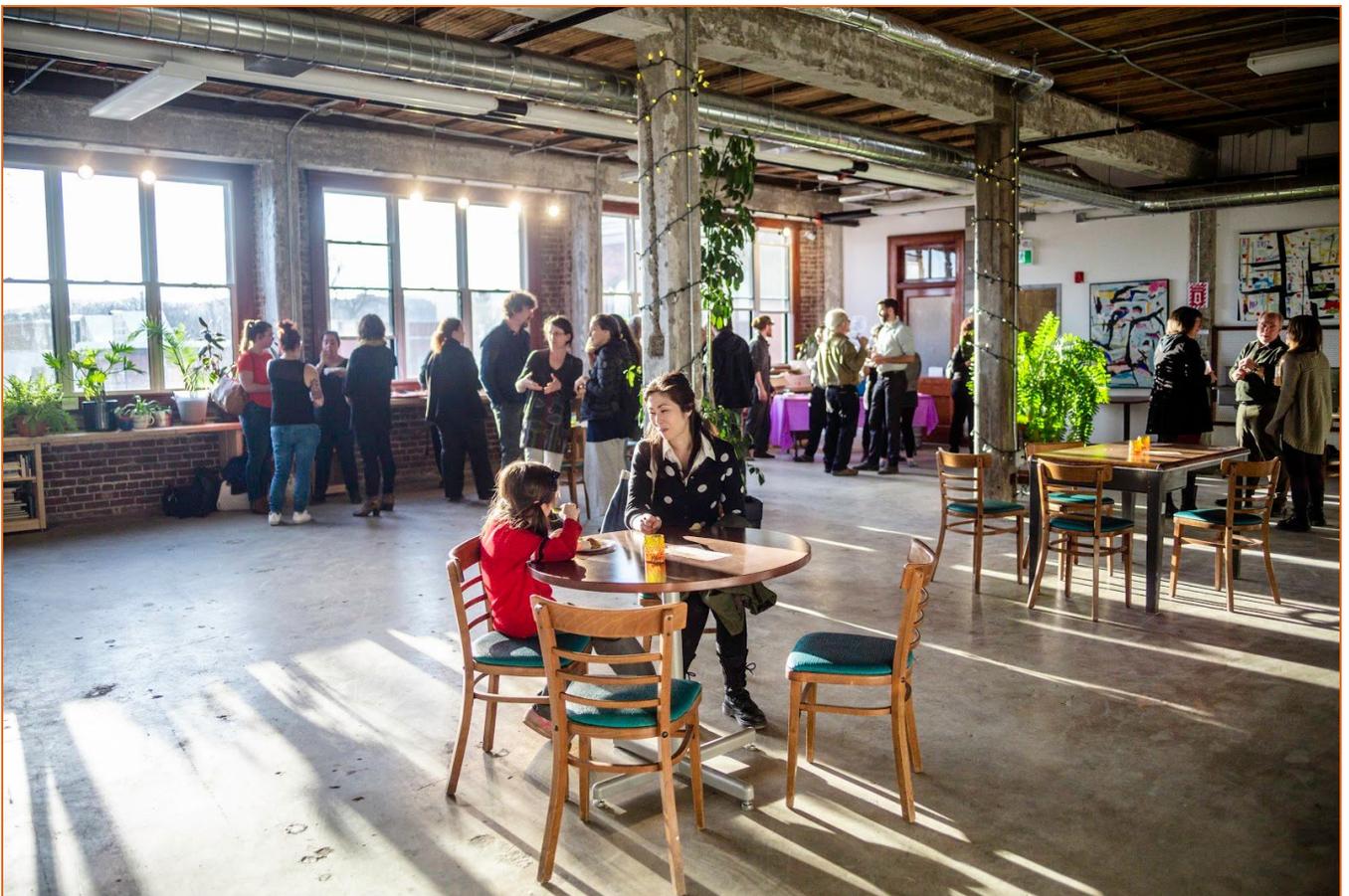
À noter, des activités *entre* les occupants sont également organisées de façon moindre, mais continue. Le marché de léöN, servant à mettre en valeur les créations et productions des artistes et artisans du Bâtiment 7, est un bel exemple de mise en commun et de mobilisation de la communauté.

## Accueil

L'accueil continue son cheminement bénévole en 2019, avec des hauts et des bas en termes de participation. L'ambition de le combler en continu de façon entièrement bénévole en 2019 connaît un certain essoufflement malgré les formations en continu, la simplification des processus et la motivation sans relâche de certaines bénévoles (Nathacha Alexandroff, Louise Chapados, etc.). À l'automne, un soutien à l'accueil et à l'administration est embauché à contrat pour 30 semaines, assurant davantage de présence.

## Aménagement de l'espace

- Grand atelier : À la fin 2018, une vision consensuelle de modification de l'espace fut prête à être présentée en Cercle général, ce qui fut fait au début de 2019. Les travaux, pour leur part, ont eu lieu en janvier et février 2019, se terminant en mars. Trois nouveaux locaux ont ainsi été créés, dont un pour l'équipe salariée du 7 À NOUS et trois autres groupes (Abjad Howse, Kabane 77 et Bureau de l'Engagement communautaire de Concordia), et le Grand atelier, désormais dédié à la location et à la programmation, fut réaménagé en incluant également un espace pour la Boîte à volumen, une bibliothèque en libre-service.



*Le Bâtiment 7 a désormais de nouveaux espaces pour la location événementielle et pour sa programmation socioculturelle*

- Extérieur :
  - Différents travaux d'aménagement ont été réalisés : rampe d'accès extérieur, escalier avant extérieur, ajout de différents aménagements artistiques ou ludiques (dôme avant, piste d'hébertisme, etc.);
  - Un scénario d'aménagement extérieur transitoire est réalisé avec les Architectes de l'Urgence et de la coopération, permettant une meilleure planification de l'ensemble;
  - Une plantation d'arbres s'est faite à l'avant du Bâtiment en septembre 2019.

## Axes de consolidation

- Le lancement du secteur Programmation et location a été une majeure en 2019 à la faveur de la rénovation du Grand atelier. Le lancement officiel de la salle s'est fait en avril 2019, avec une quarantaine de personnes invitées provenant de différents milieux philanthropique, municipal ou de l'économie sociale. L'objectif à terme est de générer 45k\$ de revenus annuels depuis les locations. De plus, le volet programmation, destiné au grand public dans une optique d'accessibilité, est définitivement lancé à la fin de l'automne avec un calendrier de projections, spectacles, etc. Ce sont environ une centaine d'événements, ponctuels ou récurrents, qui sont organisés en 2019, pour la majorité gratuits ou à contribution volontaire : Ateliers d'enregistrement numérique avec la Laboratoire; yoga avec diverses praticiennes; Qi-gong et Kung-Fu par Émilie Breton; journées de soins communautaires par Tiger Lotus coop; ateliers de skateboard par Adventure Skateground; heures du conte pour les tout-petits avec la Bibliothèque de Pointe-Saint-Charles; exposition des oeuvres des artistes réunis autour de la Coulée; Chorale familiale; Marché de Léon; l'Université on the Streets avec le Bureau de l'engagement communautaire de Concordia; séances d'informations pour devenir membres de l'épicerie le Détour; séance de troc de vêtements; Foire de la réparation avec l'Arrondissement le Sud-ouest; ateliers sur la communication consciente; spectacle de Marionnettes avec le Café Concret; ateliers de tapisserie; Conférence sur les premiers autobus avec la Société d'Histoire de Pointe-Saint-Charles et la STM;... etc. !
- Les ateliers collaboratifs, pour leur part, sont prévus vivre un véritable processus de relance. Dès janvier, une personne responsable est embauchée avec ce dossier en tête de liste. La question du modèle est adressée : voulons-nous toujours d'ateliers partagés qui appartiennent au 7 À NOUS et qui rejoignent plusieurs types d'utilisateurs ? La réponse collective est majoritairement en faveur. Un plan d'action se met sur pied mais à la fin de l'année, force est de constater que le dossier accumule les retards et n'aboutit pas tel qu'escompté.

## DÉMOCRATIE

---

### Quartier

De façon générale, le Cercle Quartier connaît une belle année à la faveur de l'entrée en poste de Rushdia Mehreen, remplacée en cours d'année par Mubeenah Mughal. Une réflexion sur le sens de la mobilisation au

Bâtiment 7 est menée afin de favoriser la passation et l'actualisation de la vision de la mobilisation au sein du Bâtiment 7, atelier auquel participe une vingtaine de personnes. Le 7 À NOUS devient aussi membre observateur de la CDC Action-Gardien, participant ainsi à la concertation des organismes communautaires de Pointe-Saint-Charles.

Quelques événements furent organisés, dont la deuxième édition de la fête de l'été le 21 juin 2019, marquant la fin de l'année scolaire. Ce sont plus de 700 personnes qui sont venues profiter de ce moment magique, où plusieurs des groupes occupants du Bâtiment 7 tenaient des activités en plein-air : ateliers de sérigraphie et de céramique, École d'art, Press Start, etc. Le 7 À NOUS a également participé, au mois de mai, à la Soirée Solidarité du Carrefour d'Éducation populaire de Pointe-Saint-Charles et au Festi-Pointe, le festival de quartier avec un kiosque de réparation de vélos.



*Plus de 700 personnes participent à la fête de l'été du Bâtiment 7 !*

## **Diversité et accessibilité**

Le Cercle Diversité et Accessibilité a continué ses réflexions sur les freins et moteurs de l'accessibilité au Bâtiment 7 et a pris les décisions d'initier différents processus pour approfondir ces réflexions, notamment en entamant une discussion avec le COCo pour voir comment ils pourraient aider à l'approfondissement de la

réflexion sur les freins à la diversification de l'écosystème au Bâtiment 7. Le Cercle a aussi organisé une discussion sur l'inclusion/exclusion au mois de mai et un atelier sur l'anti-oppression durant l'été 2019. De plus, le Cercle a initié un processus de rédaction d'un code d'éthique au Bâtiment 7 et a entrepris la rédaction collective d'un zine sur les questions de diversité.



*Travail du Cercle diversité et accessibilité pour la création d'un zine sur l'anti-oppression*

## Intégration

Le Cercle Intégration a maintenu la cadence de l'intégration de nouveaux membres actifs, en animant 10 séances d'intégration qui a permis d'intégrer 43 nouveaux et nouvelles membres actif-ve-s. Il a aussi mis en place des séances d'information conviviales bilingues (*Meet & greet*), une fois par mois, pour accueillir les personnes souhaitant connaître davantage le projet, s'impliquer et/ou devenir membre. Pour ces dernières, il y a eu une participation d'une trentaine de personnes aux 2 premières séances de septembre et octobre.

## Noeuds et conflits

Le cercle Noeuds et conflits a pu déployer un large plan d'actions, notamment grâce à de nouveaux moyens via la subvention du Fonds Accès Justice, du ministère de la Justice. Cela a commencé avec l'embauche d'une chargée

de projet et de deux consultants participant déjà au projet. Ainsi les six membres du cercle ont travaillé à mettre en place les éléments nécessaires au développement d'un système restaurateur, pour prendre soin des conflits inévitables dans notre communauté. Ces éléments comprennent un fort volet de prévention avec des ateliers conçus pour le Bâtiment 7 sur les cercles restaurateurs, les conflits et la communication non-violente. 40 personnes y ont participé. Il y a eu également une place importante donnée à l'intervention pour accompagner cinq situations de conflit en utilisant essentiellement les cercles restaurateurs et aussi la médiation. Le cercle Noeuds et conflits a aussi présenté son travail et la démarche vers une culture restauratrice en cercle général en novembre 2019 et identifié clairement le travail de fond à réaliser pour faire vivre ce changement de paradigme dans la communauté du Bâtiment 7, et espérons-le, au-delà.

## Structure

Le Cercle Structure poursuit ses réflexions sur la coordination, l'efficacité des grands cercles, le vote sans candidat et l'évolution générale de la structure. Il initie à ce titre un Cercle général sur cette évolution depuis l'ouverture, et sur l'évolution du "nous" vers un "nous mature". Avec la chercheuse Anna Kruzynski, de l'Université Concordia, le cercle lance un chantier sur le travail et les ressources humaines, incluant notamment un wiki qui permettra de colliger politiques, pratiques et nœuds pour faciliter la co-conception par les membres de l'écosystème. À la faveur du plan de relance des ateliers collaboratifs, le Cercle réfléchit également à la mise en place de Cercles spécifiques à chacun des ateliers.

## Informatique

L'année 2019 est marquée par l'entrée en poste de Princesse Lamarche et de la mise en fonction de l'infrastructure informatique du Bâtiment 7 : serveur chez Koumbit, plateforme de messagerie interne Mattermost, système de courriel Rainloop, etc., tous basés sur le logiciel libre. De multiples formations sont organisées et les vieilles listes courriel sont progressivement abandonnées au profit d'un système beaucoup plus performant de communications internes par canaux dédiés.

# DÉVELOPPEMENT ET VIABILITÉ

---

## Développement

Le Cercle Développement poursuit son travail important sur une multitude de fronts. Voici, en gros, les dossiers sur lesquels il concentre son attention, ainsi que les principaux développements de 2019 :

- Phase 2
  - Le Cercle initie une réflexion quant à l'ampleur de son développement de la phase 2, soit si le 7 À NOUS devrait développer l'ensemble des sections B (B1 à B4, des travaux estimés à plus de 9 millions de dollars), ou encore adopter une démarche plus progressive, en développant section par section.
  - Les liens se sont maintenus avec le CPE les Enfants de l'avenir et une rencontre importante avec le Ministère de la Famille est menée en juillet 2019 afin de présenter un budget de réalisation et un échéancier préliminaire.

- Démarches avec la Clinique communautaire de Pointe-Saint-Charles pour conclure le sort du développement d'une Maison des naissances au Bâtiment 7. Ce projet est abandonné en cours d'année, malgré qu'il aurait été un projet particulièrement structurant.
- Organisation de rencontres avec des personnes potentiellement intéressées par un Centre de santé alternative et par un studio de musique coopératif, lesquelles n'ont débouché en 2019 sur aucun projet potentiellement structurant à être développé dans ces deux créneaux.
- Dossier des lots 3 et 4
  - L'importance de désenclaver le bâtiment 7 et de ne pas construire de condos sur les lots 3 et 4 est apparue encore plus cruciale au fur et à mesure de notre occupation des lieux. En ce sens, nous avons poursuivi les démarches auprès de l'arrondissement du Sud-Ouest, la Ville de Montréal, ainsi que des développeurs pour trouver une solution alternative.
  - Mobilisation terrain et en ligne en faveur de la création de parcs sur les lots 3 et 4. Parution de plusieurs articles dans les médias, dont dans le Devoir, et d'un reportage télévisé, à CTV News.
  - Dépôt d'une pétition de plus de 1000 noms le 9 septembre 2019 au Conseil d'arrondissement, avec plus d'une vingtaine de militant-es sur place, et pose d'une bannière sur les côté Sud et Nord du Bâtiment 7.
  - Vers la fin de l'année 2019, l'arrondissement le Sud-ouest semble finalement se mettre en accord avec une solution de désenclavement apportée par le 7 À NOUS les groupes du milieu depuis 2011 (!), mais aucune annonce publique n'est faite.



*En lutte pour les lots 3 et 4 ! Bannière posée sur le côté Sud du Bâtiment 7*

- Accès
  - Ruelle bleue et verte : d'importants financements sont trouvés pour la réalisation d'un projet pilote de Ruelle bleue-verte, par l'Alliance des Ruelles bleues-vertes, dont le 7 À NOUS fait partie. Ainsi, le FIRM, le Fonds Canadien des municipalités, et le Fonds de Gestion des Eaux pluviales du gouvernement provincial viennent annoncer une réalisation du projet pour 2021.
  - Sur la question plus générale des accès, de la circulation, qui inclut la question des parcs et de la Ruelle bleue-verte, nous faisons en 2019 des démarches auprès de l'arrondissement pour mettre en place un processus global de réflexion des interventions à faire autour du B7. Toutefois, la question d'un accès optimal au Bâtiment 7, qui est un bâtiment presque totalement enclavé, reste béante à la fin de l'année.
  
- Projet Quartier 21
  - Le projet se conclut définitivement à l'hiver 2019 avec l'installation du panneau explicatif qui marque l'appartenance du Bâtiment 7 au circuit vert et comestible créé en collaboration avec d'autres groupes du quartier, dont l'Écoquartier/YMCA, le Club populaire des consommateurs, la CDC Action-Gardien, et financé par la Direction de la santé publique.
  - Après plus de 2 ans, ce projet a permis un verdissement certain des terrains du Bâtiment 7, et a, de plus, permis de poursuivre les réflexions et les mobilisations pour des aménagements verts et conviviaux sur les terrains publics entourant le Bâtiment 7 !



*Quartier 21 : Un projet de Parcours vert et comestible dans le Sud de la Pointe, où les initiatives communautaires et citoyennes sont à l'honneur !*

- Pôle alimentaire
  - À la toute fin 2018, le comité était prêt à recommencer des activités. En 2019, ce travail a recommencé progressivement, avec la création d'un nouveau plan d'action, maintenant davantage orienté vers la création d'un projet concret de fermette dès l'été 2020. À l'automne 2019, le Comité Pôle alimentaire prenait ainsi la décision de devenir le Comité Fermette. Suite à cela, l'organisme Partageons l'Espoir a pris la décision de ne plus y participer - restent donc à bord le Détour, le Club populaire des consommateurs, la CDC Action-Gardien et le 7 À NOUS.
  - 4 composantes sont déterminées pour la fermette 2020 : serre, jardins, conteneurs de transformation, poulailler. Il faut mentionner que le focus sur la réalisation d'un projet concret dès 2020 ne signifie pas que la réflexion à plus long terme sur un projet de pôle alimentaire d'envergure, sur le lot 5 et potentiellement le Oil Store, est abandonnée : il s'agit seulement de l'axe de développement qui change, maintenant en faveur d'un développement concret, plus progressif, à la hauteur des moyens disponibles.
  - À la fin 2019, un travail de financement d'un projet pilote de la fermette, la fermette 2020 est entamé, mais se déploie principalement au courant de l'année suivante.
  
- Quartier Éphémère
  - En date du 31 décembre 2019, les négociations n'étaient pas terminées. Les questions de propriété et de complémentarité des projets, notamment, sont toujours au cœur des discussions.
  - Les relations se corsent en 2019, avec une tentative de soumettre [une proposition formelle](#) et invitante aux membres du Conseil d'administration de Quartier Éphémère en juin. Cette proposition est mal reçue : Quartier Éphémère annule in extremis une rencontre entre les deux organisations et met en demeure le 7 À NOUS de lui céder les sections B3 et B4 du Bâtiment 7 en juillet suivant. Le 7 À NOUS requiert les services pro-bono d'un avocat de la firme Bélanger-Sauvé, Pierre Paquin, et tente sans relâche d'organiser une rencontre avec Quartier Éphémère... qui accepte finalement au mois de décembre. À la fin de l'année, le 7 À NOUS est toujours dans l'incertitude quant au devenir des sections B3 et B4 du commun dont il est le gardien, au nom de la communauté de Pointe-Saint-Charles.

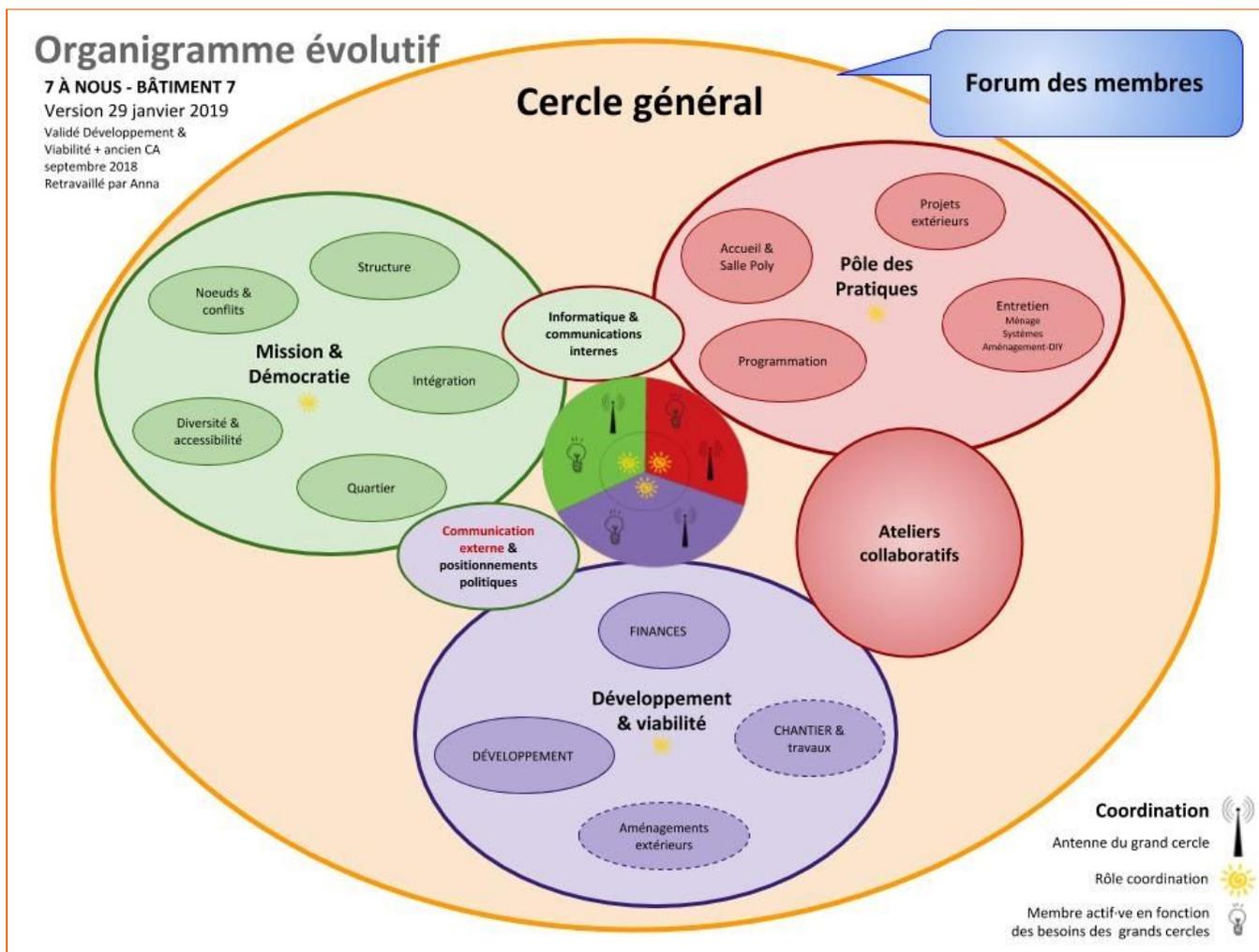
## Finances et financement

- L'année 2019 est marquée par l'arrivée en poste d'un Responsable Finances, Jack-Aude Pichette, qui se voit confier le dossier important de la restructuration financière du 7 À NOUS. Son mandat est de mettre en place les processus de suivi de la gestion financière d'un projet complexe (méthode de travail, de suivis, rigueur, outils de compréhension des budgets par les membres, appropriation des enjeux financiers, etc.), amenant un vent de fraîcheur et de clarté.
- Outre la restructuration financière, le Cercle finances travaille à des projections de revenus dans le dossier de la relance des ateliers et de la mise en place du volet "locations événementielles" dans le grand atelier, ainsi que des scénarios de montage financier pour la phase 2.

- De nouveaux fonds sont obtenus, notamment une deuxième année de financement pour le projet de Cercles restaurateurs du Cercle Noeuds et conflits et le fonds Zone d'Innovation sociale avec la Ville de Montréal.
- Le projet de financement commun avec différentes fondations philanthropiques, permettant le financement des projets *Agir pour la mixité* (7 À NOUS, Le Détour, Press Start, la Coulée, l'École d'art) et *Développer l'Utopie* (7 À NOUS) poursuit son envol. Quatre fondations allient leurs efforts afin de soutenir ces deux projets (Fondation Béati, Lucie et André Chagnon, Mission Inclusion et McConnell) et le projet de recherche du Philab (Sylvain Lefèvre assisté de David Grant-Poitras) poursuit sa collecte de données et sa participation à différents processus du 7 À NOUS. Ce projet de recherche reçoit en cours d'année un soutien du Service aux collectivités de l'UQAM, qui participe grandement à la structuration de ce projet d'innovation financière. En outre, un premier Chantier d'apprentissages, réunissant toutes les parties prenantes du processus, est tenu en décembre 2019.
- Le 7 À NOUS poursuit son travail en vue d'obtenir une exemption de taxes foncières, exemption qu'il obtient finalement par décision de la Commission municipale du Québec rendue le 6 août 2019 pour l'entièreté de la section A et le terrain correspondant (l'exemption pour les sections B et C doivent être présentées au Tribunal en octobre 2020 selon les développements qui auront été réalisés) permettant du coup à l'organisme de compter sur une importante réduction de ses dépenses courantes, année après année ! Il faut noter le travail exceptionnel de Lise Ferland et de l'avocate Claude-Catherine Lemoyne des Services Juridiques communautaires de Pointe-Saint-Charles et de Petite-Bourgogne à ce niveau.
- À la fin de l'année, tout est mis en place pour initier une première démarche vers un budget collaboratif, travaillé avec l'ensemble des cercles du 7 À NOUS. Le budget 2020 sera finalisé et adopté en cercle général au début 2020!

# Structure organisationnelle

## UNE STRUCTURE (TOUJOURS) EN MIGRATION VERS L'AUTOGESTION



Organigramme évolutif du B7 - version du 29 janvier 2019

Depuis l'adoption d'une structure démocratique par les membres actif-ve-s le 28 avril 2018, la structure a évolué pour s'adapter à notre fonctionnement au jour le jour et pour prendre en charge des responsabilités qui n'avaient pas été identifiées ou formalisées.

Comme l'évolution de notre autogestion est un axe phare des activités du 7 À NOUS, cette section se consacre à y poser un regard un peu plus en profondeur. Le tableau ci-dessous illustre les éléments qui ont été mis en place à la fin 2019.

Processus 2019	Principales réalisations
Activation de petits cercles inactifs	5 cercles activés : <ul style="list-style-type: none"> <li>● Programmation</li> <li>● Projets extérieurs</li> <li>● Finances</li> <li>● Développement</li> <li>● Positionnement</li> </ul>
Création de nouveaux petits cercles	2 nouveaux cercles créés : <ul style="list-style-type: none"> <li>● Communications externes</li> <li>● Communications internes (se dissocie du cercle Informatique)</li> </ul>
Fusion de petits cercles	Cercles fusionnés : <ul style="list-style-type: none"> <li>● Entretien + DIY</li> <li>● Suivi budgétaire + Revenus autres + Finances</li> </ul>
Cercle de coordination	Les 3 grands cercles ont nommé graduellement les personnes aux rôles suivants : Pôle des pratiques <ul style="list-style-type: none"> <li>● Soleil (coordination) : Hermine Ortega</li> <li>● Antennes (relai) : Alex Megelas et Kristina Urquhart</li> <li>● Ampoule (personne ressource) : reste à être nommée</li> </ul> Développement <ul style="list-style-type: none"> <li>● Soleil (coordination) : Judith Cayer</li> <li>● Antenne (relai) : Lise Ferland</li> <li>● Ampoule (personne ressource) : Charles Gagnon</li> </ul> Démocratie <ul style="list-style-type: none"> <li>● Soleil (coordination) : Isabelle Monast-Landriault</li> <li>● Antennes (relai) : Anne-F Jacques et Rushdia Mehreen</li> <li>● Ampoule (personne ressource) : reste à être nommée</li> </ul>
Cercle des soleils <i>Coordination au quotidien</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Rencontres hebdomadaires des 3 soleils (coordonnatrices des 3 grands cercles) depuis mars 2019.</li> <li>● Instance qui a facilité la coordination au quotidien de notre organisme complexe, mais qui a été beaucoup occupée par la gestion des urgences et à adresser les enjeux importants qui ne sont pas adressés dans d'autres instances (ex: embauches et conditions de travail, réflexion sur les communications externes, etc).</li> </ul>
Grands cercles	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Rencontres des grands cercles avec la présence d'une antenne par petit cercle.</li> <li>● Élaboration d'un plan d'action au sein de chacun des grands cercles.</li> </ul>

Cercles généraux	<ul style="list-style-type: none"> <li>7 cercles généraux tenus en 2019. Présence d'une trentaine de membres actif·ve·s à chaque cercle.</li> </ul>
Membres allié·e·s	<ul style="list-style-type: none"> <li>Inscription de 167 membres alliés de mai 2018 à août 2019.</li> <li>Amélioration des formulaires d'inscription pour recueillir les intérêts et compétences.</li> <li>Mise en place d'une séance d'information pour mieux accueillir les membres allié.e.s dans l'écosystème.</li> </ul>
Forum des membres	N'a pas été activé en 2019.
"Ressources humaines"	<ul style="list-style-type: none"> <li>Expérimentation de <a href="#">nouveaux processus d'intégration</a> pour les employé·e·s embauché·e·s en 2019.</li> <li>Lunchs mensuels avec les employé·e·s pour discuter de relations de travail, éthique de travail, conditions de travail, etc.</li> </ul>



Travail en continu sur l'évolution de la structure démocratique au Bâtiment 7

## LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

---

En 2019, la composition du Conseil d'administration demeure stable malgré l'adoption de la nouvelle structure. Le seul changement survenu fut la démission de Karine Triollet, administratrice :

- Gabrielle Gérin - Présidente
- Nathacha Alexandroff - Vice-présidente
- Marcel Sévigny - Administrateur
- Judith Cayer - Secrétaire
- Charles Gagnon - Administrateur

Encore cette année, le rôle du conseil d'administration a été de prendre des décisions en lien avec les responsabilités de constructeur-proprétaire, la propriété (taxes, servitude, etc.), d'employeur et autres responsabilités légales liées à la gestion d'un OBNL.

Conformément à la période de transition dans laquelle se trouve toujours le 7 À NOUS, le Cercle de coordination et le Conseil d'administration ont tenu des rencontres conjointes pendant toute l'année 2019 : administrateurs et les nouvelles antennes, soleils et ampoules de la nouvelle structure étaient appelées à travailler ensemble dans le profond processus de transition organisationnelle toujours en cours.

Ces deux instances ont tenu 8 rencontres en 2019 : les 18 janvier, 22 février, 29 mars, 29 avril, 24 mai, 16 juillet, le 11 septembre et le 6 décembre.

## L'ÉQUIPE SALARIÉE

---

L'année 2019 fut marquée par plusieurs changements au niveau de l'équipe salariée. Voici les principaux maintiens et mouvements de postes survenus :

### Maintien en poste

- Judith Cayer : Coordination Développement et viabilité
- Ariane-Mitchell-Crête : Responsable locations et administration (Départ en congé de maternité le 18 octobre 2019)

### Mouvements de postes réguliers

- Hermine Ortega : Coordination Pôle des pratiques (Arrivée en poste le 29 janvier 2019)
- Rushdia Mehreen : Responsable - Communications et mobilisation (Arrivée en poste le 29 janvier et départ le 10 juillet 2019)

- Isabelle Monast-Landriault : Coordination Démocratie (18 février 2019 - contrat deux ans)
- Kevin McMahon : Responsable Finances (Départ le 1er mars 2019)
- Jack-Aude Pichette : Responsable Finances (Arrivée en poste le 29 avril 2019)
- Mubeenah Mughal : Responsable Ancrage Quartier (Arrivée en poste le 6 juin 2019)
- Joseph Bergeron : Responsable Développement (Arrivée en poste le 13 mai 2019)

## Contrats

- Princesse Lamarche : Responsable Informatique et Communications Internes (29 janvier au 29 juillet 2019, renouvelé ensuite du 30 juillet 2019 au 15 décembre 2020)
- Robert Osler : Soutien- Pôle des Pratiques - contrat 30 semaines (4 mars au 29 septembre 2019)
- Atlantis Puisegur : Soutien - mise en place d'un système de cercles restaurateurs (22 mai 2019 au 28 février 2020)
- Anne Goldenberg : Soutien - mise en place d'un système de cercles restaurateurs (22 mai au 31 juillet 2019)
- Marion Séré : Chargée de projet - mise en place d'un système de cercles restaurateurs (17 juin 2019 au 28 février 2020)
- Rushdia Mehreen : Soutien au Cercle Diversité Accessibilité (11 juillet au 15 décembre 2019)
- Dani Tardif : Responsable locations et programmation (21 octobre 2019 au 5 juin 2020)
- Malaika Ahmed-Salim : Soutien administratif et à l'accueil (28 octobre 2019 au 25 mai 2020)

## Stages

- Élise Ross-Nadié : Stage en communications (18 juin au 19 août 2019)
- Xuan Vy Nguyen : Stage communications (session d'automne)
- Jayda Salam : Stage de soutien à la planification extérieure : (session d'automne)



*Une partie de l'équipe salariée au mois d'octobre 2019*

# Partenariats et visibilité

L'année 2019 fut encore marquée par une visibilité assez importante pour le Bâtiment 7, ainsi que par plusieurs partenariats stratégiques établis en 2018 qui ont poursuivi leur évolution pendant l'année. Voici le détail.

## PARTENARIATS

---

Quatre partenariats majeurs se sont poursuivis en 2019. Les voici.

### **Bureau de l'engagement communautaire de Concordia**

Le Bureau de l'engagement communautaire poursuit sa collaboration *in situ* avec la communauté du Bâtiment 7 en 2019, en poursuivant plusieurs de ses projets phares : soutenir des projets de la communauté de Concordia au Bâtiment 7 par l'octroi de financements dédiés (Projets Living Labs du Sustainability action fund), Experiential Learning grants to support student-led initiatives, Soutien au projet de Ruelle bleue-verte, University in the streets café, etc.

Rappelons que le Bureau d'engagement communautaire de Concordia a fortement innové en 2018 en nouant un nouveau type de partenariat avec le 7 À NOUS. D'une part, le Bureau s'engage à ce que l'un de ses employés, Alex Megelas, assure une présence physique régulière sur les lieux et contribue financièrement par le paiement d'une somme de 10 000\$ au budget du 7 À NOUS; d'autre part, via sa participation directement au sein de l'écosystème, Alex travaille à mettre en lien chercheurs, étudiants et autres possibilités de partenariat sur la base des besoins réels exprimés par le milieu.

### **La philanthropie à la rencontre d'un commun**

Déjà mentionné dans la section sur le financement, ce partenariat inspirant visant à réinventer les relations entre acteurs philanthropiques et milieu subventionné regroupe la Fondation Béati, la Fondation Lucie et André Chagnon, la Fondation Mission Inclusion, la Fondation McConnell, le Philab, le Services aux collectivités de l'UQAM, le Bureau de l'engagement communautaire de Concordia, le 7 À NOUS, Le Détour, Press Start, la Coulée et l'École d'Art de Pointe-Saint-Charles. Le projet s'échelonne de 2018 à 2022.

### **Ruelle bleue-verte**

Mené en collaboration avec le Centre d'écologie urbaine de Montréal, les Ateliers Ublo, la Shapem et Vinci consultants, le projet vise à innover fortement en termes de gestion des eaux pluviales et de gouvernance d'infrastructures publiques. Rempportant le trophée Novatech lors de la 10<sup>e</sup> conférence internationale Novatech, à Lyon, en France, le projet vise à se concrétiser en 2021.

## La fermette

Le projet de fermette au Bâtiment 7 n'est pas porté par le 7 À NOUS, mais bien par un regroupement d'organismes du quartier mettant à profit leurs missions respectives : le Club populaire des consommateurs, la CDC Action-Gardien, l'Épicerie le Détour, le 7 À NOUS et plusieurs citoyen-nes jardinier-es. À court terme, il vise l'implantation d'une fermette à petite échelle, comportant 4 volets (jardins, animaux, conteneurs de transformation, serre urbaine) sur le terrain du Bâtiment 7. À moyen-terme, il vise le déploiement d'un véritable projet maraîcher d'envergure sur le lot 5, adjacent au Bâtiment 7.

## VISIBILITÉ

---

- Remise de prix
  - [Prix du Gala Montréal Durable](#), Catégorie OBNL, du Conseil régional de l'environnement de Montréal.
  - [Gala Unio](#), Catégorie Entreprise sociale, de la Chambre de commerce et d'industrie du Sud-Ouest de Montréal.



*Remise du prix Gala Montréal Durable, du Conseil régional Environnement Montréal*

- Conférences
  - Joseph Bergeron a présenté en septembre 2019 le projet du Bâtiment 7 à l'évènement *Investir de nouveaux espaces pour transformer la ville* organisé par Espaces d'initiatives : laboratoire d'innovations sociales et Pôle des entreprises d'économie sociale de la Capitale-Nationale.
  - Judith Cayer présente la relation du Bâtiment 7 face à l'embourgeoisement du quartier au séminaire *De la Ville sous tension à la Ville juste*, par le Centre Justice et foi le 5 octobre 2019.
  - Judith Cayer et Alex Megelas ont tous deux participé à la conférence *NewCities* organisée par le journal français Le Monde et qui s'est tenue à Concordia le 25 octobre 2019.
  - Joseph Bergeron a présenté le 28 novembre 2019 le Bâtiment 7 à l'évènement *Valoriser les bâtiments existants, un levier pour le développement durable* organisé par Écobâtiment.
- Visites
  - Une trentaine de visites du Bâtiment 7 ont eu lieu en 2019, principalement de groupes d'étudiants collégiaux et universitaires (UQAM, Collège Vanier, mais aussi de participant-es d'organisations publiques ou communautaires (TIESS, Québec numérique, PECH, L'Autre Montréal, Association québécoise du Patrimoine industriel, etc.) et d'élèves d'écoles primaires (écoles du quartier).
- Médias

On compte une dizaine de parutions médias en 2019, dont celles-ci :

  - [Parution à l'Émission Banc Public](#), Télé-Québec
  - [Le Bâtiment 7 bientôt entouré de condos](#), Le Devoir