



# Bâtiment 7

RAPPORT ANNUEL  
2021



# 2021 EN BREF...

---

2021 fut une année de chamboulements, dûs notamment à la poursuite de la pandémie, où nous avons collectivement dû apprendre à nommer nos défis et à trouver des façons de les adresser. À tous les niveaux, la tempête amorcée en 2020 s'est poursuivie, amplifiée même à certains endroits. Pourtant, et vous le constaterez à la lecture du présent rapport, une myriade d'actions continuent à se déployer, à tous les niveaux. Dans ce qui est probablement une des pires années de son histoire, les forces vives du Bâtiment 7 en avaient vu d'autres et ont su déployer leur résilience légendaire pour faire face aux nombreux défis posés sur sa route.



# ÉCOSYSTÈME HUMAIN

---

Du côté des membres, le cœur battant du Bâtiment 7, on peut noter plusieurs départs, quelques arrivées et de grands changements à l'équipe salariée, entre congés de maladie et nouvelles embauches. Un Cercle RH s'est mis en place afin d'adresser les enjeux relatifs aux conditions de travail et aux évaluations des salarié-es. Par ailleurs, le Cercle intégration a déployé ses énergies afin d'organiser des événements générateurs de cohésion interne.



## DÉFIS DE VIABILITÉ

---

À propos de la viabilité de l'organisme, 2021 a été marquée par des difficultés à maintenir à flot la comptabilité de l'organisme et aux suivis de différentes subventions, en raison du départ ou de congés de plusieurs salarié-es et des difficultés de recrutement. Vers septembre, un important effort de reprise en main de la comptabilité et des subventions a été entrepris, en plus de l'initiation d'une démarche vers la restructuration des revenus autonomes, accompagnée par deux firmes de consultants. L'initiation de locations des sections vacantes pour des tournages amène de nouveaux revenus. De plus, d'importants efforts de financement de la phase 2 sont menés.



# LES TRAVAUX AU B7

---

En 2021, la planification des travaux de la phase 2 reprend son cours, en plus de l'accentuation de la planification des travaux liés à la ruelle bleue-verte. Différents travaux sont menés afin de poursuivre la mise aux normes temporaires pour des usages transitoires (comme les locations cinéma) de certaines sections. À la fin de l'année, une entente est conclue avec l'organisme Quartier Éphémère, mettant un terme au litige existant. Ce faisant, notre organisme est appelé à demeurer le seul propriétaire du Bâtiment 7.



## RÉPONSE À LA PANDÉMIE ANNÉE 2

---

Le Bâtiment 7 réouvre enfin ses portes en novembre 2021, à raison de 2 journées par semaine. Des démarches de mobilisation et de formation de bénévoles motivés et aptes à tenir l'accueil du Bâtiment 7 sont menées. À la fin de 2021, tous et toutes sentent que le pire est probablement derrière nous et s'engagent vers 2022 de façon plus sereine... et aguerrie.

# PÔLE DES PRATIQUES

---

Le PP est le lieu où se rencontrent les membres des ateliers collaboratifs, des locatifs et des représentants des différents cercles. Le travail du PP en 2021 s'est fait dans des réunions mensuelles et dans des groupes de travail (depuis novembre).

Le PP s'est rencontré 9 fois en 2021, alors que le B7 était fermé au public. Nous nous sommes donc concentrés sur les enjeux internes. Nous avons eu des discussions sur la cohésion au B7. Nous avons commencé à aborder l'agrandissement des ateliers et le réaménagement des espaces. Nous avons parlé du budget du PP et avons mis en place plusieurs initiatives grâce à des subventions, notamment celle sur l'innovation sociale.

Nous avons amorcé un travail avec des consultants afin de restructurer l'offre du Pôle et cherchons à mettre à la disposition des ateliers un budget afin qu'ils puissent se pencher sur le fonctionnement de leurs ateliers.

Nous avons parlé de la réouverture partielle, la location des salles et les espaces communs. Le groupe de travail a été mis sur pied pour regarder plus attentivement les questions de viabilité du PP et la majorité du travail fait par ce groupe concernait le budget du PP et consistait à des rencontres en atelier ou avec d'autres cercles.



## MANDAT

- Assurer la surveillance du Bâtiment pendant les heures d'ouverture au public.
- Coordonner l'accueil (horaire de présences, formation des personnes qui tiennent l'accueil, informations à donner)
- Assurer l'accessibilité physique aux services et lieux du Bâtiment 7 (ex. café, accès libre aux ordinateurs et bibliothèque, tableau d'affichage...)
- Donner accès aux ateliers (Inscriptions, clés, procédures)
- Expliquer comment devenir membres ou s'impliquer, référer aux cercles
- Gérer l'accueil et la logistique de la salle polyvalente
- Assumer un rôle de point de référence pour tout imprévu ou crise.

## PROJETS 2021

### On a réouvert!

Durant la pandémie, l'Accueil avait été mis en dormance entre mars et novembre pendant lesquels 71 messages s'étaient accumulés sur la boîte vocale du téléphone de l'Accueil. Avec les salarié-es, les groupes occupants et les bénévoles on arrive à remplir les plages horaires de l'accueil 2 jours par semaine (vendredi, samedi).

À partir du 19 novembre, le Bâtiment 7 est devenu de nouveau accessible au public le vendredi et le samedi, de 10h00 à 19h00, après avoir été fermé depuis mars 2020. Le cercle accueil a été reconstitué afin de faire un effort de recrutement, d'abord auprès des membres actifs, des groupes occupants et des membres alliés. Le cercle accueil a ainsi pu recruter une vingtaine de personnes pour assurer une présence à l'accueil, permettant ainsi au Bâtiment 7 d'enfin réouvrir ses portes pour le public.

Le recrutement de nouvelles membres a recommencé avec le retour des personnes au B7.

Le cercle a aussi refait les documents suivants : [guide d'accueil](#), [les fiches-infos sur les collectifs](#) et sur [les projets spéciaux](#), [le registre des membres du cercle accueil](#), [les procédures de paiement par square](#).

Le cercle a aussi pu compter sur Isabelle, responsable du cercle intégration, pour la tenue des formations aux nouveaux membres pour comprendre l'écosystème, et réussir à centraliser toutes les informations pertinentes pour le public à l'accueil.

## DÉFIS

- Les groupes occupants n'étaient pas en mesure de déléguer des membres pour soutenir l'accueil.
- Forces vives pour ouvrir seulement deux jours par semaine

## À VENIR (2022)

- Consolidation des procédures.
- Recruter plus de personnes pour ouvrir l'accueil pendant plus de jours: à partir de mars 2022, ouverture 3 jours/semaine : vendredi au dimanche, 13h00 à 19h00.
- Continuer à améliorer et faire de l'accueil un espace de rencontre (tant internes qu'externes)



Les membres suivants assurent toutes les tâches liées à la coordination du Cercle accueil:

Bia, Hughes, Isa, Natacha

Les autres membres font des quarts de travail de façon bénévole à l'accueil.

Bia - Caroline - Didier - Fabrice - Ghanem - Hughes - Isabelle - Izabella - Jeannine - Judith - Kat - Kelly - Korhan - Laurent - Lina - Marie-Claude - Maude - Mea - Mélissa - Mickaël - Mireille - Muriel - Nathacha - Natasha - Nicole - Norman - Olivia - Patricia - Patrick - Rachel - René - Romeo - Samuel - Sophie - Stéphane - Suki - Tanya - Tess - Véronique - Woodie - Yanick - Yvon

MANDAT



Ce cercle a été sur pause en 2021.

# PROGRAMMATION

En 2021, la programmation n'est toujours pas réactivée au Bâtiment 7. Une démarche sur le réaménagement du Pôle des pratiques s'est entamée, avec la volonté d'aborder la question de la vocation du grand atelier, principal lieu d'accueil de la programmation au Bâtiment 7. Entretemps, quelques locations et activités redémarrent timidement, dont des projections de films et quelques soirées dansantes à l'extérieur du bâtiment.

# RELANCE DES ATELIERS

En 2021, un groupe de travail se forme afin de s'attaquer à la question de la relance des ateliers. À l'été, le Cercle des ateliers se remet en fonction et décide de recourir aux services de deux firmes de consultants afin de l'appuyer dans son travail de restructuration de son offre. L'automne est dédié à la planification de cette démarche, ainsi qu'à la compilation de la situation actuelle des ateliers (forces vives, état des équipements, état des résultats financiers, etc.).





le **détour**  
épicerie de quartier



**ATELIER  
LA COULÉE**



Sculpture / Soudure / Métal

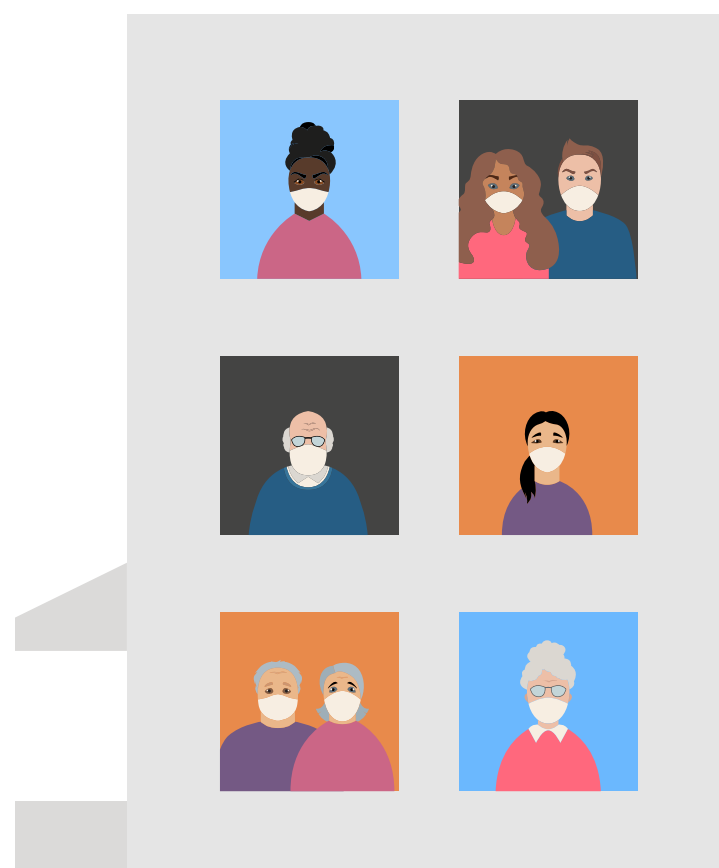
**PRESS START!**



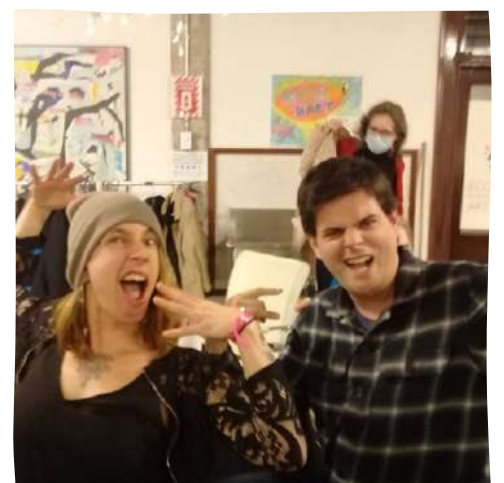
**ÉCOLE D'ART  
POINTE-SAINT-CHARLES  
ART SCHOOL**

## LISTE DES GROUPES OCCUPANTS

- L'Épicerie le Détour de Pointe-Saint-Charles
- Les sans-taverne
- Press Start
- L'Atelier la Coulée
- L'École d'art de Pointe-Saint-Charles
- La salle de soins
- Le SAS, atelier textile et marionnette
- Les Ateliers collaboratifs:
  - Vélo ( Cycle 7)
  - Bois
  - Mécanique
  - Sérigraphie
  - Céramique
  - Impression Numérique
  - Chambre Noire







## LISTE DES ACTIVITÉS PRÉSENTIELLES 2021

BOUFFE POPULAIRE  
RÉOUVERTURE DE L'ACCUEIL  
SOIRÉE COMÉDIE PRESS START  
PROJECTION DU FILM "LES FILS"  
CAFÉ RENCONTRE MEMBRES  
CORVÉE 2021  
MARCHÉ DE LEON  
SÉANCE DE TRAVAIL SUR L'OFFRE  
ET PLUS...





# DÉMOCRATIE

---



Le cercle se re-rencontre une première fois en mai après une pause de plus d'un an (à cause de la transformation temporaire de la structure pour gérer la crise sanitaire).

Grands enjeux et projets du cercle:

- Constat que le système de cercles restaurateurs a besoin d'être repensé : on a besoin d'une plus grande diversité d'outils pour pouvoir adresser une plus grande diversité de conflits
- Coordination du cercle Quartier + Accessibilité & Diversité (départ de Mubeenah)
- Coordination du cercle Noeuds & Conflits (départ de Marion)
- Constat qu'on a besoin de faire de l'éducation populaire sur les questions d'antiracisme et d'antioppression (entre autres)
- Constat que la structure démocratique est trop complexe, le cercle structure prend ça sous son aile
- Besoin de mettre à jour notre code de vie et sa mise en pratique (intégration du comité code de vie comme petit cercle de Démocratie)
- Cercle intégration en dormance jusqu'en mai 2021 à cause des confinements qui empêchent la présence sur place.
- Confirmation de financement de Chagnon pour une démarche antioppression (vers une embauche en ce sens!)

## MANDAT

- Veiller à l'ancrage du 7 À NOUS dans son quartier et stimuler l'intérêt auprès des personnes qui ne sont pas encore membres, particulièrement des personnes marginalisées & appauvries.
- Entretenir des liens avec les organisations extérieures à l'écosystème et faire connaître le projet.
- Assurer une présence dans les événements & coalitions du quartier.

## PROJETS 2021

Ce fut globalement une petite année pour le cercle Quartier. Seulement 3 membres font encore partie du cercle en date de décembre : Michelle, Caro et Simone. L'activité phare de l'année a été la soirée d'humour, organisée par Quartier et *Press Start* le 14 mai.

Nous avons décidé de nous pencher sur des projets qui suscitent de l'engouement dans le quartier, comme la mise sur pied de la Bouffe Populaire une fois par mois. C'est un événement qui, en plus de rassembler les personnes qui manquent de liens sociaux dans la Pointe, permet de nourrir une centaine de personnes chaque fois. Un partenariat avec l'organisme *Partageons l'Espoir* nous permet de nous approvisionner en légumes gratuits. Notre nourriture est toujours végétalienne et sans gluten pour avoir une plus grande accessibilité possible.

On a aussi réfléchi à notre relation avec la Corporation de développement communautaire *Action-Gardiende Pointe-Saint-Charles*. La façon dont on fonctionnait avec le poste ancrage quartier, c'est-à-dire les allers-retours entre le B7 et *Action-Gardien*, c'est à réfléchir. Quels sont les besoins pour le B7? Comment rendre la transmission d'informations plus efficace?

## DÉFIS

Depuis que Mubeenah, qui était la responsable de l'ancrage quartier, n'y est plus, il n'y a plus de leadership dans ce cercle. Le plus difficile est assurément la pandémie, qui nous a empêchés de tenir nos événements habituels et de réfléchir des liens avec les gens du quartier.



## À VENIR (2022)

Le cercle Quartier n'est plus actif, alors que le groupe Agir pour la mixité se rencontre fréquemment et remplit partiellement la mission du cercle quartier. Si la tendance se maintient, les membres de quartier concentreront probablement leurs forces dans le groupe Agir pour éviter les doublons...

## MEMBRES

Caroline  
Michelle

Mubeenah (Départ)  
Simone

## MANDAT

Stimuler l'émergence d'un vivre-ensemble accessible et sécuritaire afin que toute personne puisse participer aux activités et à l'autogestion du Bâtiment 7 sans que ses origines, son statut, son identité ou sa situation financière puissent y constituer un frein :

- Outiller/accompagner l'écosystème
- Garder la conversation/principe active
- Proposer des pistes d'action

## PROJETS 2021

Nous avons recommencé à avoir des rencontres et nous sommes présents au cercle démocratie.

Nous avons travaillé à clarifier la vision du Code de vie et à l'élaboration d'un processus pour discuter le code de vie dans l'écosystème.

Dans les derniers mois, nous avons reçu un financement de la *fondation Chagnon*, qui soutient le projet Agir pour la mixité. On a aussi reçu du financement pour embaucher une personne; on travaille à développer ce poste, le plan d'appui et le plan de travail.

Nous avons fait une liste des choses sur lesquelles nous souhaitons travailler au cours des prochains mois; nous avons travaillé avec un groupe autochtone afin de renforcer cet aspect dans notre écosystème.

Nous ferons une liste des priorités, mais pour l'instant, le plus urgent est l'embauche de cette personne. Le titre du poste est encore en développement, mais pour l'instant, on le nomme «coordonnateur.trice antiracism/antioppression».

## DÉFIS

- Le poste "Ancrage Quartier" n'est pas pourvu.
- Seulement deux membres dans ce cercle.
- Conflits au sein du B7 qui ont requis une révision du code de vie.

## MEMBRES

- Michelle
- Natasha





## MANDAT

- Créer les conditions pour l'intégration de nouveaux membres.
- Traiter les demandes liées au membership.
- Développer & faire vivre les processus d'intégration & de formation.
- Assurer l'appropriation des engagements et accompagner leur évolution à même l'écosystème du Bâtiment.
- Assurer les liens entre les cercles et les bénévoles / personnes-ressources, selon les besoins des cercles.

## PROJETS 2021

Le Cercle intégration était sur pause depuis mars 2020, jusqu'en mai 2021, à cause de la pandémie. En mai, Bia s'est jointe à Michelle et Isabelle pour réactiver le cercle et continuer à réfléchir aux moyens de rendre les lieux (physiques, de rassemblement, de décisions) plus accessibles et plus inclusifs. Caro et Zeina ont aussi participé à quelques rencontres.

Nos priorités de l'année ont été de :

- Poursuivre les formations d'intégration pour les membres qui ont rejoint les groupes occupants, l'équipe salariée et l'accueil. 8 formations ont eu lieu et 31 membres ont été formé-e-s.
- Travailler étroitement avec le cercle accueil pour mobiliser des accueillant-e-s et assurer un accueil plus facile et accessible. Nous avons aussi soutenu le cercle accueil dans la mise à jour de la formation et du guide de l'accueil.
- Créer des espaces de rencontres chaleureux entre les membres pour apprendre à se connaître et se côtoyer de nouveau entre les murs du B7! Un café-rencontre a eu lieu le 1er octobre et un souper des membres a eu lieu le 10 décembre.
- Solliciter la rétroaction des membres sur nos pratiques d'intégration (fait durant le café-rencontre et par un sondage envoyé après les formations d'intégration)
- Mettre à jour le guide d'animation de la formation d'intégration et former des membres pour donner la formation. 3 membres avaient démontré de l'intérêt, mais ils ont dû laisser tomber pour différentes raisons. Ce processus demeure à faire.
- Nous avons aussi imaginé d'autres actions comme un outil de reconnaissance des membres et une foire des cercles que nous n'avons pas pu concrétiser par manque de force vives.

## À VENIR (2022)

- Mettre à jour notre formation d'intégration :
  - Revoir les formations dans une perspective antioppression
  - Former un bassin de membres qui peuvent la donner. (Envisager coanimation)
- Suivi du membership:
  - Sonder les membres qui se sont démobilisés afin de voir pourquoi ils quittent l'écosystème ou encore afin de tenter de les remobiliser.
  - Faire des entrevues et revoir ce qu'on peut améliorer dans notre écosystème.
  - Revoir et préciser nos catégories de membres (avantages, attentes, responsabilités) dans l'optique de rendre l'implication plus accessible et plus réaliste.
- Continuer à travailler avec le cercle accueil.

## À VENIR (2022)

• Bia

• Isa

• Michelle

(CARO ET ZAINA POUR QUELQUES RENCONTRES)

## MANDAT

- Développer, faire vivre et accompagner, à l'intérieur de l'écosystème du Bâtiment, les processus de gestion des noeuds et de résolution de conflits.

## PROJETS 2021

- Accompagnement de 7 conflits (dont certaines demandes ont été initiées en 2020) :
  - 2 cercles restaurateurs (qui ont touché 3 membres et 11 membres)
  - 1 dialogue assisté (entre 4 membres)
  - 1 soutien (auprès de 5 membres)
  - 1 médiation (qui concernait 6 membres)
- Création d'un outil pour outiller les membres actifs dans une perspective de prévention des conflits: Guide pour conversations délicates ou difficiles.
- Organisation et conception d'ateliers :
  - Atelier sur l'art de donner et recevoir la rétroaction (3h) 12 personnes ont participé.
  - Comment se parler sans (se) blesser? - Introduction en Communication NonViolente (CNV) (6h). 5 personnes ont participé.
  - Série "les mercredis restauratifs" : série constituée de 3 ateliers de pratique de facilitation de cercles restaurateurs et de 3 séances de projection-discussion sur les pratiques restauratrices, le soin des conflits et les traumatismes. 6 participant-e-s
- 4 moments de rétrospective et bilan dans l'année pour s'assurer de la direction et de l'avancement du travail.
- Moments de réflexion sur le système restaurateur avec des membres ayant participé aux différents moments d'accompagnement des conflits :
  - Debrief du cercle restaurateur #10, pour voir ce qui a bien été, moins bien été, souhaits pour le futur
  - Journée Jardinons notre écosystème restaurateur, pour adresser les questions systémiques (où sont les enjeux de pouvoirs, comment faire évoluer nos pratiques dans une perspective restauratrice, etc.)
- Recrutement de nouveaux membres pour Noeuds et conflits. 2 personnes se sont jointes et 1 a quitté.
- Travail sur le code de vie et son application: proposition de réécriture et de mode d'application, création et implication au sein d'un groupe de travail portant spécifiquement sur l'application du code de vie. 4 rencontres ont eu lieu à partir d'avril, avec 8 personnes.
- Participation de 3 membres à une rencontre internationale virtuelle sur les cercles restaurateurs, avec Dominic Barter - juin 2020
- Organisation et participation à une séance d'échange sur les écosystèmes restaurateurs dans le milieu francophone, le 3 mars 2021. Une vingtaine de personnes ont participé au sein de la communauté francophone et tous les membres du cercle Noeuds et conflits.

## MANDAT

- Développer, faire vivre et accompagner, à l'intérieur de l'écosystème du Bâtiment, les processus de gestion des noeuds et de résolution de conflits.

## DÉFIS

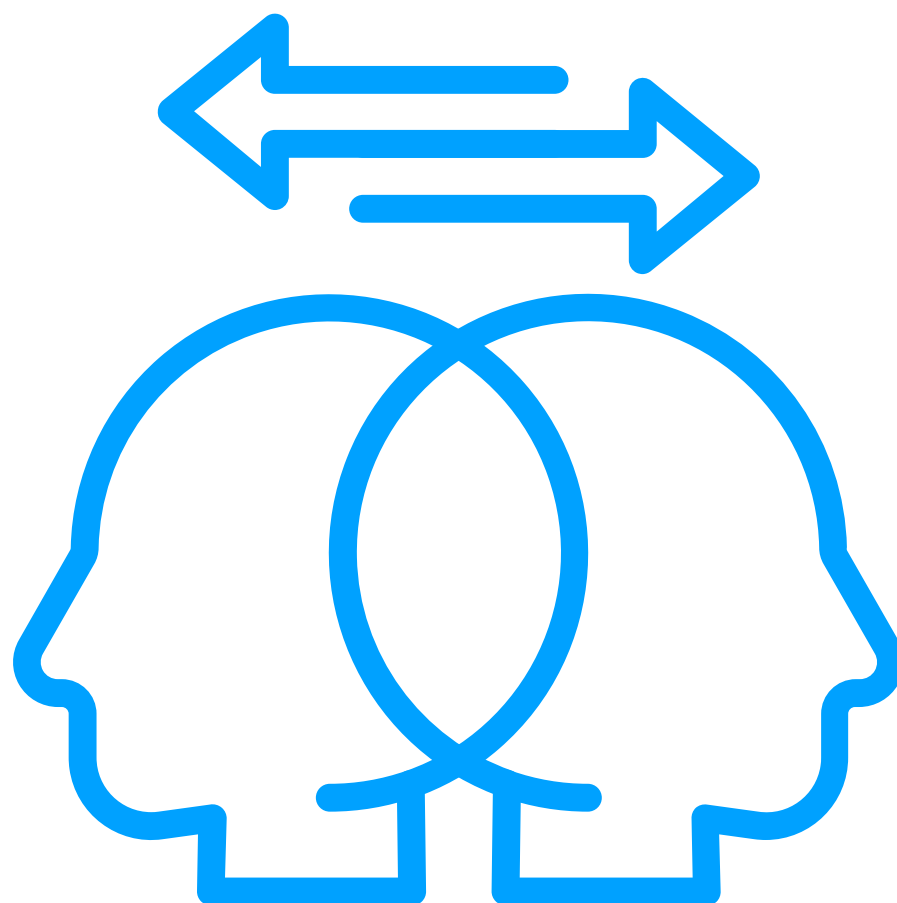
- Cercle restaurateur #10 qui a touché 11 membres très impliqué-e-s dans l'écosystème et qui s'est attaqué aux questions de rapport de pouvoir et de domination ainsi que nos difficultés à adresser les problèmes d'oppression systématique (racisme, capacitisme, etc.). Ce cercle a permis de développer une certaine compréhension mutuelle sur les enjeux, mais a aussi laissé des blessures ouvertes dont il a fallu prendre soin dans d'autres processus.
- Suite aux constats du débriefage du cercle #10, le cercle démocratie s'est questionné sur la stratégie du cercle noeuds et conflits, en nommant le besoin de changer nos pratiques pour ne pas reproduire de tort. Le mandat de la chargée de projet noeuds et conflits a été remis en question. Cette situation a soulevé plein de questionnements et de tensions, comme l'autonomie des petits cercles par rapport à la légitimité des grands cercles de questionner quand on s'éloigne du mandat / mission.
- En juillet 2021, la plupart des membres du cercle se sont démobilisé-e-s, en partie à cause des enjeux soulevés au cercle démocratie et en partie en étant appelé-e-s par d'autres projets.

## À VENIR (2022)

- Repenser notre système pour prendre soin des conflits : on a besoin d'une plus grande diversité d'outils pour pouvoir adresser une plus grande diversité de conflits
- Voir quelles seront les suites pour le cercle noeuds & conflits. Il y a un budget pour embaucher quelqu'un sur ce cercle. Le cercle démocratie est responsable d'assurer les suites de noeuds et conflits.

## MEMBRES

- Marion
- Anne
- Atlantis
- Patricia
- Lise



## MANDAT

- Accompagner le développement et l'évolution de la structure (champs de responsabilités/pouvoirs/coordination/fonctionnement)
- Rédiger et faire le suivi des règlements de régie interne
- Être en support aux cercles pour l'élaboration des politiques de fonctionnement qui seront adoptées au cercle général.
- Veiller avec le cercle Intégration à l'appropriation en continu du fonctionnement de notre structure par les occupants et les membres.

## PROJETS 2021

Nous avons 3 grands chantiers: coordination (d'instance de pilotage - transitoire pour crise sanitaire - vers une nouvelle formule de cercle de cohésion); mise sur pied du cercle RH et aider ce cercle à se composer; chantier de révision des besoins en responsabilités salariées.

En octobre, une formation sur la structure, à laquelle une quinzaine de membres a participé, nous a permis d'identifier les chantiers prioritaires pour 2022: continuer à faire évoluer la structure afin qu'elle soit plus claire et plus simple; clarifier le membership; vote par consentement (quand et comment utiliser cette méthode).

Aussi, on a réactivé le grand cercle démocratie; depuis mai, ce cercle se rencontre environ 1 fois par mois afin d'identifier quelles sont les stratégies communes et les besoins, aussi afin d'assurer plus de cohésion. Il y a aussi eu cette année la naissance du groupe de travail code de vie.

### MEMBRES

- Isa
- Karine
- Lise

## DÉFIS

- Faire naître une nouvelle instance de coordination, suite à un passage temporaire par une structure de gestion de crise sanitaire (instance de pilotage).
- Processus d'élection sans candidat.e.s dans chacun des cercles pour composer le nouveau cercle de cohésion.
- Accompagner le nouveau cercle de cohésion et former ses membres.
- Envisager quels seront les chantiers de 2022.

## À VENIR (2022)

- Il y a beaucoup de défis avec notre structure autogérée et avec son fonctionnement. On a besoin de la clarifier, de la simplifier, de la rendre plus familière et accessible pour les membres.
- On a aussi besoin de mieux documenter nos pratiques, avec des outils comme un guide de procédure de réunions et une régie interne mise à jour.
- Le cercle de cohésion aura sûrement encore besoin d'accompagnement, mais moins soutenu. À voir quel rôle le cercle structure continuera de prendre en ce sens.



# DÉVELOPPEMENT ET VIABILITÉ



---

Le mandat du cercle est :

- Conceptualiser et développer l'ensemble des phases du B7, selon une vision d'ensemble et en cohérence avec la mission du 7 À NOUS.
- Assurer la viabilité financière d'ensemble et l'équité financière entre les différentes parties du Bâtiment.
- Recommander les nouveaux occupants au cercle général.
- Prendre les décisions relatives à l'intégrité physique du bâtiment.

## MANDAT

- Conceptualiser et développer l'ensemble des phases du B7, selon une vision d'ensemble et en cohérence avec la mission du 7 À NOUS.
- Recommander les nouveaux occupants au cercle général.
- Prendre les décisions relatives à l'intégrité physique du bâtiment.
- En cours d'année, il a été pris comme décision que la viabilité relève davantage du cercle finances.
- Assurer la viabilité financière d'ensemble et l'équité financière entre les différentes parties du Bâtiment.

## PROJETS 2021

- La Phase II du B7 (planification, financement, travaux, réaménagement);
- Les travaux sur notre bâtiment (prioritaires et nécessaires);
- Le litige sur les sections B3-B4 avec Quartier Éphémère;
- Les suivis avec notre voisin le Groupe Mach (servitude, clôture, accès, occupation temporaire des lots, etc.)
- Les usages transitoires, dont les locations cinéma et autres opportunités (Recyborg, Lab Artistique, Studio Photo)
- Le projet de la Ruelle Bleue-Verte et la gestion de nos eaux pluviales en arrimage avec le développement des aménagements extérieurs;
- Fermette avec le Club populaire des consommateurs et la CDC Action-Gardien;
- Les espaces extérieurs et accès: travaux de décontamination des lots 2-3-4-5 et 23, impact sur nos espaces et la circulation
- Suite des consultations publiques sur les aménagements des espaces publics et parcs  
(lots 2-3-4-5-13 et 22)

## DÉFIS

- Mouvements dans l'équipe de chargés de projet (départ de Judith et Joseph + intégration de Kelly et Véronique)
- Manque de forces vives et difficulté de recrutement de membres au comité
- Grande charge de travail et complexité des mandats et dossiers
- Le partage des tâches entre les membres du cercle développement et les sous-groupes (phase II, RBV, etc.) n'est pas toujours clair.

## À VENIR (2022)

- Phase II : arrimage avec le réaménagement de la phase A et processus de relance avec les consultants; confirmation du financement, clarification de vision et processus.
- Travaux : continuer de solidifier notre bâtiment, préparation du chantier de la partie B1 et B2 et réaménagement de la phase A.
- Aménagements extérieurs : décontamination des espaces entourant le B7, construction de la RBV au printemps/été.
- Fermette : mise sur pied de l'OBNL et son fonctionnement démocratique, embauche d'un.e chargé.e de projet, conception du lot 5 pour de l'agriculture urbaine, plan de viabilité.
- Usages transitoires : clarification d'utilisation des espaces et meilleur arrimage entre les sections du bâtiment.
- Réorganisation et consolidation du cercle et plan d'action pour 2022-2023.

## MANDAT

- Conceptualiser et développer l'ensemble des phases du B7, selon une vision d'ensemble et en cohérence avec la mission du 7 À NOUS.
- Recommander les nouveaux occupants au cercle général.
- Prendre les décisions relatives à l'intégrité physique du bâtiment.
- En cours d'année, il a été pris comme décision que la viabilité relève davantage du cercle finances.
- Assurer la viabilité financière d'ensemble et l'équité financière entre les différentes parties du Bâtiment.

## LE BÂTIMENT 7 COMPLÈTEMENT À NOUS!

Au cours de l'année 2021 nous avons vécu le dénouement du litige face à Quartier Éphémère (QÉ), un ex-partenaire du 7 À NOUS. L'interprétation différente d'une entente de cession des secteurs B3/B4, signée en 2014 après que QÉ eu quitté le collectif 7 À NOUS, étant à l'origine de ce qui est devenu avec le temps un bras de fer.

Aux tentatives infructueuses de négociation à l'amiable, sur la base du maintien d'une propriété unique vouée au projet global de développement d'un Bien commun pour la communauté et sur la base d'un partage des frais encourus entièrement par 7 A NOUS, a succédé en 2020 une poursuite judiciaire de la part de Quartier Éphémère contre 7 À NOUS. Il a fallu engager des frais et énergies considérables pour monter un dossier et préparer une audition à la cour.

En décembre 2021 pour des raisons inconnues, QÉ annonce au 7 À NOUS qu'il se désiste de la poursuite. Une entente est signée entre les 2 parties et confirme que QÉ renonce à son projet au Bâtiment 7 et que 7 À NOUS demeure seul et unique propriétaire de l'entièreté du bâtiment . S'ouvre pour l'avenir l'épanouissement plus harmonieux du projet de 7 À NOUS.





## MANDAT

- Garder une vue d'ensemble sur l'état du Bâtiment et son développement
- Assurer le suivi des chantiers déjà effectués
- Identifier les travaux assumés en DIY et/ou avec des entrepreneurs
- Évaluer les coûts et recommander des solutions pour la conversion des différentes phases (aménagement des espaces, systèmes mécaniques ...)
- Assurer le suivi des chantiers et approuver les dépenses liées aux travaux

## PROJETS 2021

Cette année, on a réussi à avancer sur la section B1-B2 en menant des interventions nécessaires avant de se lancer dans l'aménagement éventuel des sections B1 et B2.

Des travaux de maçonnerie sur le côté nord ont permis d'améliorer l'état du mur porteur extérieur qui était très détérioré. Les travaux ont coûté moins qu'escompté grâce à une surveillance de chantier serrée et une négociation avec l'entrepreneur.

Bien qu'on n'ait toujours pas les fonds et les certitudes nécessaires pour procéder à la réfection de la couverture dans la section B3-B4, nous avons mis en oeuvre une stratégie qui on l'espère permettra de mitiger les infiltrations et de permettre l'utilisation pour des activités génératrices de revenus avec les locations de cinéma. Le toit des deux sections a été emballé avec un produit de thermobachage ('shrinkwrap') censé durer plus longtemps que les toiles de fibrine (polyéthylène tissé) utilisées ultérieurement.

On termine aussi l'année avec le début des travaux de décontamination des lots adjacents au Bâtiment 7 par le Groupe Mach, qui, heureusement, n'entre pas présentement en conflit avec d'autres séquences de travaux chez nous. On espère leur complétion pour la fin janvier 2022.

Au total, 152 749\$ ont été dépensés en travaux pour l'année 2021.

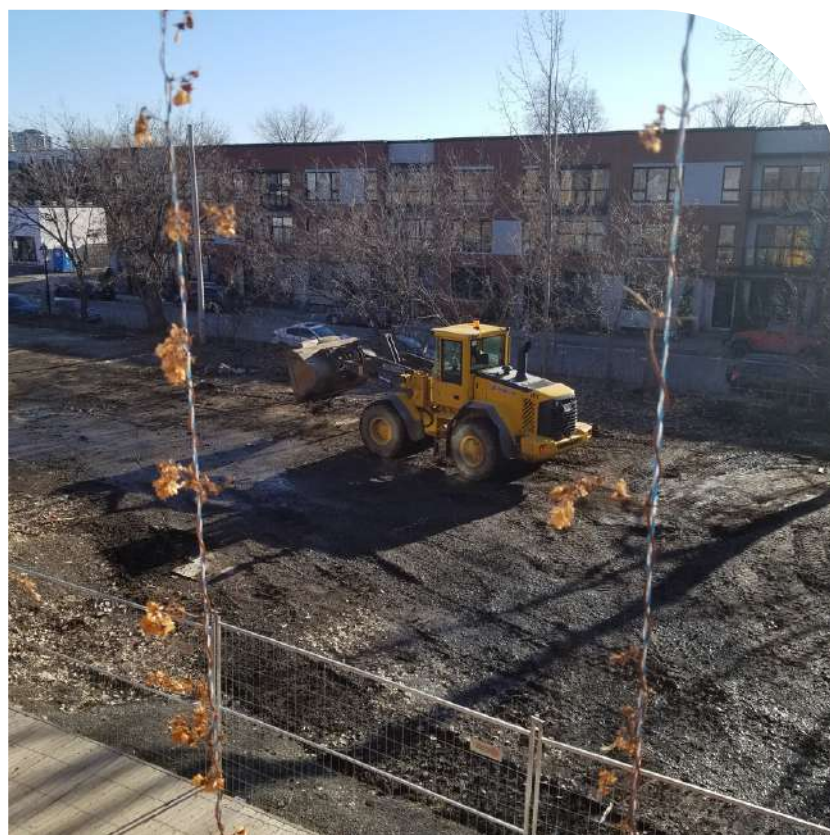
(Voir bilan des travaux pour plus de détails : [20211208 Bilan 2021 - Cercle travaux](#))

## DÉFIS

- La planification des travaux a été freinée à différents moments par les incertitudes ou le manque d'information concernant le budget réellement disponible.
- Travaux sur sections A et B1 ont affecté l'appropriation de l'espace pour les occupants
- En attente d'un retour de l'arrondissement à propos des travaux et occupations sans permis (Fermette, sections B et C)
- Financement pour le redéploiement vers les parties B1, B2 et réaménagement de la partie A

## À VENIR (2022)

- Travaux : continuer de solidifier notre bâtiment, préparation du chantier de la partie B1 et B2 et réaménagement de la phase A.
- Aménagements extérieurs : décontamination des espaces entourant le B7, construction de la RBV au printemps/été.



## MEMBRES

- David
- Evelyn
- Luc
- Marie-Claude
- Nathacha
- Pierre-Olivier
- Simon



## MANDAT

- Avoir une vue d'ensemble des demandes de financement;
- Préparer les budgets d'opération et de développement (à être adoptés par le cercle responsabilité légale et le cercle général);
- Identifier et explorer des opportunités de financement pour le développement;
- Négocier les prêts et gérer les obligations communautaires.

## PROJETS 2021

Le Cercle finances fut rudement mis à l'épreuve en 2021 avec le départ de l'entièreté de son équipe salariée en cours d'année : d'abord avec le congé de maladie de Judith (coordination, financements) jusqu'en avril, puis avec le changement de poste de Natasha (comptabilité) dès mai, puis avec le départ de Jack (finances) au printemps. Des processus d'embauche et une restructuration des postes sont initiés, menant à l'embauche de Judith Cayer à titre de Coordinatrice à la viabilité, de Laurent Cornellissen à titre de Responsable administratif et soutien à la viabilité et de Ghanem Oucif à titre de Responsable de la comptabilité et des finances. La nouvelle équipe viabilité est fonctionnelle en septembre et s'attelle à reprendre contrôle ses dossiers

## LE CERCLE RÉALISE LES MANDATS SUIVANTS :

- La reprise de contrôle sur l'administration et la comptabilité
- La reprise de contrôle sur plusieurs financements, dont Zones d'innovation sociale, le Fonds d'initiative de rayonnement de la métropole et le projet de Pratiques artistiques amateurs.
- La restructuration comptable à être effective dès 2022
- La mise au point d'un nouveau registre des financements
- la mise en ordre des financements reportés
- l'animation de la démarche de reconfiguration de l'offre avec les consultants
- La participation au groupe de travail sur le réaménagement
- l'animation d'un processus extensif sur le budget 2022

## DU CÔTÉ DES FINANCEMENTS :

Financements qui se sont poursuivis d'années antérieures :

- Fondations : Béati, Chagnon, Mission Inclusion, Chamandy, McConnell (Projets Agir pour la mixité et Développer l'Utopie)
- Zones d'innovation sociale (Pôle des pratiques)
- Fonds d'initiative de rayonnement de la métropole (Développement et Communications)
- Projet de Pratiques artistiques amateurs (Pôle des pratiques)
- Environnement favorable à la santé (Développement)
- Soutien à l'amélioration de l'accès aux fruits et légumes à Montréal (Développement)

Nouveaux financements obtenus :

- Collectivités en santé (Ruelle Bleue-Verte, fermette, activités extérieures)
- Accélérer l'investissement durable (phase 2)
- Fondation McConnell (Projets Agir pour la mixité et Développer l'Utopie)
- Appel de projets pour les acteurs du secteur bioalimentaire (MAPAQ) 2021-2022 (Fermette)
- INNOGEC-Relance (Pôle des pratiques)
- Nouveaux financements des Fondations Chagnon et Béati en prolongement à leurs financements existants.

Financements demandés - en attente de réponse :

- Programme bâtiment communautaire, vert et inclusif (phase 2 et 3)
- Fonds pour l'accessibilité (phase 2)
- Fonds des legs (phase 2)
- Fonds du Canada pour la revitalisation des communautés (phase 2)

## MEMBRES

- Charles
- Ghanem
- Jack-Aude
- Judith
- Laurent
- Natasha
- Pascal

# NOUVEAUX CERCLES

---

En 2021, nous avons vu la création de deux nouveaux cercles : le Cercle de Cohésion et le Cercle Relations Humaines.

Le cercle de cohésion est venu remplacer l'instance de pilotage et a comme mandat principal de garder une vue d'ensemble sur la mise en oeuvre de la mission et projet du 7 À Nous, en plus des enjeux légaux et de la viabilité du Bâtiment 7. Ce cercle est composé de 7 membres en provenance des cercles : Démocratie (2), Viabilité (1), Pôle des pratiques (2), RH (1) et développement (1). Cette composition est créée afin de donner au cercle de cohésion les meilleures des chances de suivre les projets partout dans le Bâtiment 7 et d'identifier les enjeux, les nœuds et les conflits qui pourraient surgir pendant le développement continu de l'espace, les ateliers, les occupants, etc.

Le cercle ressources humaines a aussi été créé cette année et se relie aux efforts du cercle cohésion. Par contre, c'est au niveau des enjeux de l'équipe salariée. Dans sa première année le cercle RH a été appelé à travailler conjointement avec l'équipe salariée afin de créer des politiques reliées à l'environnement de travail.



# Cercle Cohesion

NOMBRE DE MEMBRES

8

NOMBRE DE RENCONTRES

11

## MANDAT

- Avoir une vision globale de l'organisation afin d'assurer un rôle de gardien de la mission ainsi qu'une vigilance et une cohérence du fonctionnement général.
- Le cercle de cohésion est redevable au cercle général et doit toujours aller en cercle général aussitôt qu'il y en a besoin.

## PROJETS 2021

Il s'agit d'un nouveau groupe; nous apprenons à travailler ensemble et à nous organiser.

Nous nous rencontrons aux 2 semaines, les réunions sont chargées. Nous avons un système de suivi.

Nous traitons les noeuds urgents transversaux (ex: mesures sanitaires) et autres mesures qui peuvent tomber entre les cracks. Le CC travaille sur les enjeux d'employeur (ex: vacances des fêtes).

Le CC tente aussi de voir comment mieux planifier les Cercles généraux. Afin de développer une vue d'ensemble, nous travaillons sur un plan d'action de nos cercles pour voir comment ils travaillent ensemble.

## DÉFIS

Le cercle cohésion était très dépendant de l'engagement des membres salarié.e.s pour continuer à fonctionner. Ceci s'est traduit par un manque d'équilibre dans le fonctionnement interne du cercle et aussi dans les tâches des salariées.

## À VENIR (2022)

Recruter d'autres membres actifs dans le cercle.

Trouver un fonctionnement interne qui permet de garder une vision macro sur le développement des différents composants du Bâtiment 7

Engager quelqu'un.e au soutien du cercle de cohésion

## MEMBRES

- Caroline
- David
- Judith
- Kelly
- Melissa
- Natasha
- Zeina





## MANDAT

Le cercle RH relève du cercle de cohésion. Il a pour mandat de :

- Rédiger, mettre en œuvre et s'assurer de l'application des politiques relatives aux conditions de travail
- Arbitrer les conditions de travail (demandes de congé, etc) et de s'assurer de l'équité de traitement entre les personnes salariées
- Oeuvrer à fournir un espace de travail sécuritaire aux personnes salariées, par exemple en participant à l'opérationnalisation et à la sensibilisation aux enjeux du code de vie du Bâtiment 7 pour les personnes salariées
- Coordonner les personnes et les comités responsables de l'embauche, de l'intégration, de l'accompagnement et de l'évaluation des personnes salariées, tout en gardant une vue d'ensemble sur ces processus
- Assurer une disponibilité et une continuité dans le soutien aux personnes salariées: il s'agit d'une instance vers laquelle se tourner en tant que personne salariée, au besoin, relativement aux conditions de travail
- Assurer la transmission d'informations entre l'instance de coordination et les personnes salariées
- Faciliter l'accès à la formation continue des personnes salariées.
- Faire cheminer les questions d'orientation sur la place du salariat au B7 et sur nos responsabilités en tant qu'employeur, avec l'ensemble des membres actifs du B7, en s'assurant que les personnes salariées soient incluses dans la conversation
- Participer activement à la lutte contre les discriminations sociales et le racisme systémique dans la rédaction et l'application des politiques et orientations RH

## PROJETS 2021

Ce cercle existe depuis 1 an. En janvier 2020 dernier, nous avons adopté le mandat et la composition en Cercle général après le gros chantier de l'automne.

Nous avons travaillé intensément jusqu'en mai, avec l'appui de Margot au poste salarié. Nous avons travaillé sur les politiques d'évaluation et d'embauche et amorcé la politique des conditions de travail .

Nous proposons de garder le mandat et les critères de composition et nous ferons un nouveau processus de sélection pour recruter des membres.

On peut être entre 5 et 9 (maximum 2 salariés). En attendant, le cercle ne reste pas inactif, on fait des rencontres avec l'équipe de travail pour avancer sur les 3 politiques (embauche, évaluation, clauses de la politique des conditions de travail).

## DÉFIS

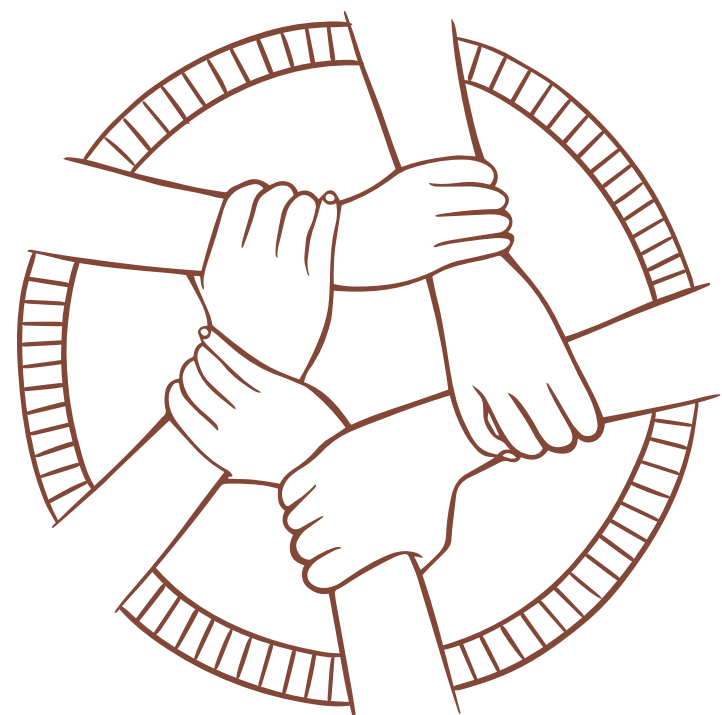
- À cause d'enjeux de disponibilités et de tensions (sur la portée/compréhension du mandat), il n'a pas été possible de se réunir depuis l'été.
- Départ des membres du cercle

## À VENIR (2022)

- Recherche des membres actifs du B7 pour travailler sur les politiques
- Recherche de 3-4 personnes pour rejoindre le cercle

## MEMBRES

- Karine
- Margot (départ)
- Mubheena (arrêt de travail)
- Natasha
- Zeina



# VISIBILITÉ

En raison de la pandémie et des enjeux internes, peu d'efforts sont mis sur la visibilité en 2021. Il y eut toutefois les initiatives suivantes :

- Visites guidées du Bâtiment 7 entre octobre et décembre 2021, réunissant en tout 68 personnes désireuses d'en apprendre sur le Bâtiment 7.
  - Niska Coop
  - L'Autre Montréal
  - DESS en travail social de l'Université de Montréal
  - Plateau Urbain
  - UQAM Design de l'environnement
- Il n'y a pas eu de sorties médiatiques en 2021

## ÉQUIPE SALARIÉE



**Ghanem Oucif**  
(Responsable finances et comptabilité)

**Laurent Cornelissen**  
(Responsable administratif et soutien à la viabilité)

**Grégoire Dorval**  
(Coordonnateur des opérations du projet La Fermette de PSC)

**Marion Serré**  
(Chargée de projets- Noeuds et conflits)

**Isabelle Monast-Landriault**  
(Coordonnatrice - Démocratie)

**Mubeenah Mughal**  
(Responsable - Ancrage Quartier)

**Jacques-Aude Pichet**  
(Responsable Finances)

**Natasha Hargovan**  
(Responsable de la formation dans les ateliers)

**Joseph Bergeron**  
(Responsable Viabilité)

**Pierre-Olivier Parent**  
(Chargé de projet "Travaux")

**Judith Cayer**  
(Responsable Viabilité)

**Véronique Houle**  
(Chargée de projet au développement, volet aménagements extérieurs)

**Kelly Schwab**  
(Chargée de projet Développement)

# Partenaires

## NOUVELLES DES PARTENARIATS

Trois partenariats majeurs se sont poursuivis en 2021 et un s'est terminé. En voici le détail.



### Bureau de l'engagement communautaire de Concordia

Le partenariat avec le Bureau de l'engagement communautaire, initié en 2019, s'est terminé en septembre. Une évaluation s'est menée pour déterminer quelles seraient les modalités pour une reconduction. Au terme de 2021, ce processus n'était toujours pas conclu.

### La philanthropie à la rencontre d'un commun

Déjà mentionné dans la section sur le financement, ce partenariat inspirant visant à réinventer les relations entre acteurs philanthropiques et milieu subventionné regroupe la Fondation Béati, la Fondation Lucie et André Chagnon, la Fondation Mission Inclusion, la Fondation Chamandy, le Philab, le Services aux collectivités de l'UQAM, le Bureau de l'engagement communautaire de Concordia, le 7 À NOUS, Le Détour, Press Start, la Coulée et l'École d'Art de Pointe-Saint-Charles. Le projet s'échelonne de 2018 à 2022.



### Ruelle bleue-verte

Mené en collaboration avec l'Alliance des ruelles bleues vertes composée du Centre d'écologie urbaine de Montréal, les Ateliers Ublo, la Shapem et Vinci consultants, le projet vise à innover fortement en termes de gestion des eaux pluviales et de gouvernance d'infrastructures publiques.



### La ferme

Le projet de ferme au Bâtiment 7 est un projet collectif porté par un regroupement d'organismes du quartier mettant à profit leurs missions respectives : le Club populaire des consommateurs, la CDC Action-Gardien, l'Épicerie le Détour, le 7 À NOUS et plusieurs citoyen-nes jardinier-es. À court terme, il vise l'implantation d'une ferme à petite échelle, comportant 4 volets (jardins, animaux, conteneurs de transformation, serre urbaine) sur le terrain du Bâtiment 7. À moyen terme, il vise le déploiement d'un véritable projet maraîcher d'envergure sur le lot 5, adjacent au Bâtiment 7.



# Partenaires



FONDACTIONS  
COMMUNAUTAIRES  
DU CANADA



Fondation Lucie  
et André Chagnon



# LES DÉFIS DE 2022

---

À la fin 2021, les défis qui attendent les membres du Bâtiment 7 sont multiples, mais bien identifiés et les membres sont plus déterminés que jamais à les relever : relance du Pôle des pratiques, restructuration de l'offre (et en particulier celle des ateliers), démarche sur l'antioppression, mise à jour d'un nouveau code de vie, Ruelle bleue-verte, phase 2, réaménagement du Pôle des pratiques, structuration de l'équipe salariée par l'adoption de plusieurs politiques, relance de l'instance de coordination, autonomisation de la fermette, participation à la conception des lots publics environnants... Tant de dossiers se préparent assidûment depuis tant d'années, et semblent plus que jamais sur le point de donner leurs fruits!

Le plus grand défi de 2022 restera toutefois sans nul doute celui des êtres humains : la capacité à les retenir, à en prendre soin, à dégager de la direction collective et de la cohésion. La pandémie et le ressac des premières années d'ouverture du Bâtiment 7 auront mis à rude épreuve nos liens, qu'il s'agit, plus que jamais, de chérir et d'honorer.