



Bâtiment 7

**RAPPORT ANNUEL
2022**



2022 EN BREF...

2022 est certainement une année de reprise de pouvoir sur la situation sanitaire. Malgré les quelques embûches vécues en début d'année, la saison estivale a été fructueuse, populeuse et joyeuse entre les murs du B7.

On sent que ça recommence à bourgeonner tranquillement, les activités en présentiel reprennent vitesse grand V, et on multiplie les occasions de se rencontrer "en présentiel" pour reprendre le temps perdu depuis 2 ans.

En plus de reprendre nos activités normales, on se donne aussi des moments pour continuer à apprendre et façonner notre autogestion.



ÉCOSYSTÈME HUMAIN

Du côté des membres, le cœur battant du Bâtiment 7, on peut noter plusieurs départs, quelques arrivées et de grands changements à l'équipe salariée, entre congés de maladie et nouvelles embauches. Une série d'ateliers ouverts aux membres du B7, nommée "A nos conflits", offrent plusieurs opportunités de discuter et d'apprendre sur notre vivre-ensemble. Un comité signalétique est créé en avril pour prendre en charge la mise en place de panneaux et enseigne sur, autour et dans le bâtiment.



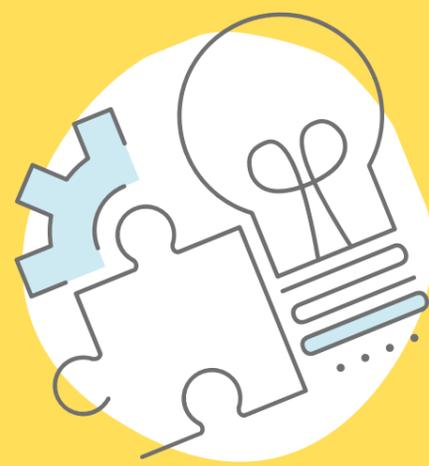
DÉFIS DE VIABILITÉ

Après plusieurs mois de travail acharné pour la reprise en main du système comptable, on peut commencer à se pencher sur les aspects de viabilité transversaux dans les projets du Bâtiment 7 .

On prend plusieurs décisions pour tenter de redresser le portrait budgétaire : relance les locations dans le Grand Atelier, lancement d'un programme de cours dans les Ateliers, tournages de cinéma... les idées ne manquent pas pour apporter de l'eau au moulin !

Malgré tous les efforts mis collectivement, on sent quand même que certains projets battent de l'aile et auront besoin de soutien pour la suite des choses.

PÔLE DES PRATIQUES



Le PP est le lieu où se rencontrent les membres des ateliers collaboratifs, des locatifs et des représentants des différents cercles. Le travail du PP en 2022 s'est fait dans des réunions mensuelles et dans des groupes de travail.

Le PP s'est rencontré 6 fois en 2022 et ses 13 membres ont coordonné surtout des enjeux internes. Nous avons contribué avec le Cercle Finances pour mieux s'approprier les enjeux de budget et de rentabilité.

Nous avons également tenu trois corvées et deux journées portes ouvertes qui ont généré de l'affluence, du dynamisme et de la cohésion dans les lieux.

La personne salariée qui tenait le rôle de leader pour le Pôle des Pratiques a quitté son poste à l'automne et le groupe ne s'est pas rencontré depuis. Il y a également eu une tentative d'embaucher une personne à la coordination de l'entretien, mais cette démarche n'a pas abouti à une embauche.

MANDAT

- Assurer la surveillance du Bâtiment pendant les heures d'ouverture au public.
- Coordonner l'accueil (horaire de présences, formation des personnes qui tiennent l'accueil, informations à donner)
- Assurer l'accessibilité physique aux services et lieux du Bâtiment 7 (ex. café, accès libre aux ordinateurs et bibliothèque, tableau d'affichage...)
- Donner accès aux ateliers (Inscriptions, clés, procédures)
- Expliquer comment devenir membres ou s'impliquer, référer aux cercles
- Gérer l'accueil et la logistique de la salle polyvalente
- Assumer un rôle de point de référence pour tout imprévu ou crise.

PROJETS 2022

- Démarche avec les consultants terminée. Ils nous ont aidé à creuser les choses, mais ont laissé beaucoup de travail à faire en termes de structuration et modes de fonctionnement.
- Embauche d'une responsable des ateliers (Judith). On est de plus en plus près du but d'avoir une structure à laquelle adhèrent tous les ateliers.
- Première tentative de programme de cours à l'automne. Quelques annulations, mais en somme bien reçu. Travail sur la programmation de cours pour l'hiver.
- Lancement de la plateforme FabManager à l'hiver avec des explications sur le nouveau fonctionnement (membres, abonnements, accréditations, etc.)
- Mawuko et Anna ont relancé la chambre noire!
- Le collectif Sidetracks quittera les ateliers collaboratifs du B7. Nous avons dû réfléchir à la suite. Nous regardons pour intégrer le studio de Photo à la place.
- Le cercle des ateliers a pris en charge le Marché de Léon 5e édition qui a été un grand succès. Il y a eu beaucoup de trafic, ça nous a permis de parler des ateliers et du projet. Il y a 2 autres marchés différents dans notre mire.
- Nous attendons avec impatience les réaménagements afin de pouvoir agrandir notre offre.

DÉFIS

- État de Santé de Judith qui doit prendre beaucoup de congés maladie
- Plusieurs ateliers n'ont pas de membres responsables (chambre noire, impression numérique, studio photo, bois, vélo)

À VENIR (2023)

- Réaménagement des ateliers. Agrandissement de céramique, mécanique et vélo.
- Accueil du Studio Photo.
- Lancement de la nouvelle formule des ateliers
- Poursuite du programme de cours
- Plan de communications avec la coop MOLOTOV
- Nouvelle identité graphique !

MEMBRES

Judith

Melissa

Réal

Jonathan

Margot

Soph (Départ)

Thomas (Départ)

Anna

Natasha (Départ)

MANDAT

- Assurer la surveillance du Bâtiment pendant les heures d'ouverture au public.
- Coordonner l'accueil (horaire de présences, formation des personnes qui tiennent l'accueil, informations à donner)
- Assurer l'accessibilité physique aux services et lieux du Bâtiment 7 (ex. café, accès libre aux ordinateurs et bibliothèque, tableau d'affichage...)
- Donner accès aux ateliers (Inscriptions, clés, procédures)
- Expliquer comment devenir membres ou s'impliquer, référer aux cercles
- Gérer l'accueil et la logistique de la salle polyvalente
- Assumer un rôle de point de référence pour tout imprévu ou crise.

PROJETS 2022

- On a lancé une mobilisation large fin 2021 et début 2022 pour recruter de nouvelles personnes pour s'impliquer à l'accueil, et ça a bien fonctionné. On a organisé 6 séances d'information sur l'accueil. Au pic on a été une soixantaine d'accueillant-e-s actifs cette année!
- Implication dans le processus avec les consultant.e.s (Meilleur Monde) sur le chemin de l'engagement et notre offre à la communauté.
- Organisation de 3 portes ouvertes en mars, juin et septembre, qui ont attiré chaque fois plus de 200 personnes. Des accueillant.e.s ont fait visiter le B7 à plus d'une centaine de personnes dans le courant de l'année.
- Embauche d'un.e responsable de l'accueil et de l'implication en novembre.
- Participation au processus de réaménagement du RDC

DÉFIS

- Garder les bénévoles mobilisé.e.s à venir tenir l'accueil même quand c'est très tranquille
- Naviguer la coordination de l'accueil sans membre salarié.e

À VENIR (2023)

- Transition vers une coordination de l'accueil par la nouvelle salariée
- Simplifier le guide de l'accueil
- Réaménagement de l'accueil : ajout d'une aire d'attente / repos / rencontre, d'une petite boutique B7, etc...



MEMBRES

Les membres suivants assurent toutes les tâches reliées à la coordination du Cercle accueil:
Bia, Hughes, Isa, Nathacha, Patricia, Tess, Roméo, Melissa

Les autres membres font des quarts de travail de façon bénévole à l'accueil.

Bia, Didier, Izabella, Marie-Claude, Maude, Mea, Mireille, Nathacha, Nicole Sophie, Norman, Olivia, Patricia, Patrick, Philippe, Romeo, Tess, Yanick, Yvon, Caroline, Faisal, Ericka, Isabelle

MANDAT



Ce cercle a été sur pause en 2022.

ENTRETIEN

Sentant un fort manque de forces vives dans le cercle entretien, nous avons décidé de rémunérer les tâches cruciales liées à l'entretien du bâtiment. En ce sens, nous avons alloué 4h par semaine pour l'entretien des machines :

- Réparation
 - Moteur d'évacuation
 - Batteries système d'alarme
 - Gérer les compagnies d'entretien
 - Faire le lien pour les inspecteurs.
 - Achat des nouveaux détecteurs
- Réponses aux urgences
 - système d'alarme panne électrique
 - Ventilation, chauffage et ascenseur.

En 2023, nous prévoyons obtenir des conteneurs pour les déchets et le recyclage pour réduire considérablement la gestion des matières résiduelles.

MANDAT

- Dégager des lignes directrices pour la programmation et la grille tarifaire le Grand Atelier.
- Assurer un équilibre entre les activités gratuites (accessibilité et l'appropriation du Bâtiment 7), la location d'espaces (cible financière) et les besoins des occupants.
- Recueillir les propositions d'activité de la communauté, des occupants, de l'externe, consolider et diffuser en ligne le calendrier événementiel du Bâtiment 7.
- Gérer la logistique des locations.

PROJETS 2022

De profondes discussions ont lieu sur la vocation du Grand Atelier dans le cadre d'une démarche avec la firme Meilleur Monde. Après un vote en cercle général pour recommencer activement les locations événementielles dans le Grand Atelier, le cercle programmation se remet en branle!

Le cercle a rédigé et diffusé une offre d'emploi pour trouver une personne responsable de la location du Grand Atelier et de la coordination du cercle Programmation. La perle rare est dénichée à la toute fin de l'année et vise entrer en poste en Janvier.

Pendant ce temps, les locations sont tranquillement remises sur pieds pour assurer un minimum de revenus autonomes au 7 À NOUS. La demande est effarante : plus de 50 demandes sont reçues en moins de 3 mois, sans publicité.

DÉFIS

La gestion des locations se fait en sus des responsabilités déjà prises par les membres salarié.es, ce qui crée un effet de surcharge de travail.

Beaucoup de détails restent à peaufiner au niveau logistique (gestion du ménage, du matériel audiovisuel, trouver des pigistes pour assurer la présence lors des événements)



À VENIR (2023)

Intégration de la nouvelle personne responsable des locations

Rédaction et mise en branle de divers documents :

- Politique de location, de remboursement et d'annulation (contrat)
- Contrat de pigiste
- Document sur comment créer un espace accueillant lors des événements
- Nouvelles tarifications
- Procédure de réservation du Grand Atelier pour les occupants et les membres B7

Rencontres conjointes avec les groupes qui ont de la programmation pour arrimer les activités et joindre les forces

Utilisation de la salle B3-Nord comme lieu d'expérimentation événementiel

MEMBRES

Caroline Michelle
Laurent Kristina Laurie



le **détour**
épicerie de quartier

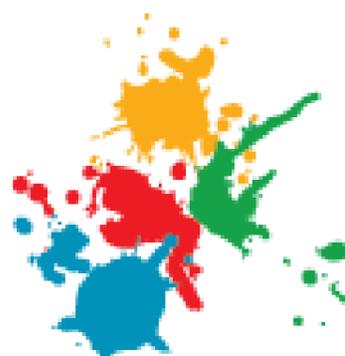
**ATELIER
LA COULÉE**



Sculpture / Soudure / Métal



PRESS START!



ÉCOLE D'ART
POINTE-SAINT-CHARLES
ART SCHOOL

Liste des groupes occupants

- Le Détour Épicerie Autogérée
- Les sans-taverne
- Press Start
- L'Atelier la Coulée
- L'École d'art de Pointe-Saint-Charles
- Le SAS, atelier textile et marionnette
- Recyborg
- Archives Révolutionnaires (local à venir)
- La Fermette de Pointe-Saint-Charles
- Les Ateliers collaboratifs:
 - Vélo (Cycle 7)
 - Bois
 - Mécanique
 - Sérigraphie
 - Céramique
 - Impression Numérique
 - Chambre Noire



 les
ateliers
du B7





LISTE DES ACTIVITÉS PRÉSENTIELLES 2022

BOUFFES POPULAIRES

5 À 7 DES ACCUEILLANT.ES

RENCONTRE D'INFORMATION SUR LA FERMETTE

BBQ POPULAIRE

SÉRIE D'ATELIERS "À NOS CONFLITS"

5 À 7 DANS L'ESPACE B3-B4

HALTE AUTOGÉRÉE DU TOUR DE L'ÎLE

ÉVÉNEMENT DE RÉSEAUTAGE COMMUNAUTAIRE

MARCHÉ DE LEON

ET PLUS... !



DÉMOCRATIE



Ce cercle a été sur pause en 2022.

Un essoufflement se fait sentir au sein du cercle Démocratie. Les membres de ses petits cercles sont écartelés entre plusieurs projets et n'ont plus l'énergie de se rencontrer en grand groupe.



MANDAT

- Veiller à l'ancrage du 7 À NOUS dans son quartier et stimuler l'intérêt auprès des personnes qui ne sont pas encore membres, particulièrement des personnes marginalisées & appauvries.
- Entretenir des liens avec les organisations extérieures à l'écosystème et faire connaître le projet.
- Assurer une présence dans les événements & coalitions du quartier.

PROJETS 2022

- Groupe Agir pour la mixité était un dédoublement de quartier, donc on a décidé officiellement à l'automne 2022 de fusionner les deux, pour redonner un deuxième souffle au cercle quartier!
- Organisation d'un après-midi de discussion (de style world café) le 26 mai avec les groupes communautaires du quartier. Participation d'une trentaine de personnes en provenance de 18 groupes communautaires.
- Création d'une cartographie des liens actuels et souhaités entre le Bâtiment 7 et les groupes du quartier.
- Organisation de 8 bouffes populaires, attirant chaque fois une soixantaine de résident-e-s du quartier, sauf pour le BBQ de juin qui a attiré plus d'une centaine de personnes. La combinaison des bouffes populaires avec d'autres événements (comme les portes ouvertes, l'épluchette du Détour, la maison hantée ou Hip Hop As Resistance) améliore résolument l'aspect chaleureux et invitant du B7 comme espace milieu de vie!
- Organisation d'un chantier d'apprentissage le 20 juin avec les fondations qui ont financé le projet Agir pour la mixité, afin de faire un bilan du projet.
- Caro a participé aux assemblées d'Action-Gardien.
- Participation de plusieurs membres dans la lutte Bridge-Bonaventure.



DÉFIS

Depuis que Mubeenah, qui était la responsable de l'ancrage quartier, n'y est plus, il n'y a plus de leadership dans ce cercle. Le plus difficile est assurément la pandémie, qui nous a empêchés de tenir nos événements habituels et de réfléchir des liens avec les gens du quartier.

À VENIR (2023)

Le cercle Quartier n'est plus actif, alors que le groupe Agir pour la mixité se rencontre fréquemment et remplit partiellement la mission du cercle quartier. Si la tendance se maintient, les membres de quartier concentreront probablement leurs forces dans le groupe Agir pour éviter les dédoublements...

MEMBRES

Caroline
Michelle

Isabelle
Simone

Marie-Claude
Camellia

Laurie

MANDAT

Stimuler l'émergence d'un vivre-ensemble accessible et sécuritaire afin que toute personne puisse participer aux activités et à l'autogestion du Bâtiment 7 sans que ses origines, son statut, son identité ou sa situation financière puissent y constituer un frein :

- Outiller/accompagner l'écosystème
- Garder la conversation/principe active
- Proposer des pistes d'action

PROJETS 2022

- Travail en tandem avec le groupe code de vie sur la démarche anti-oppression, et plusieurs personnes ont contribué à la démarche : Natasha H., Soph, Sydney, Camellia, Eva, Isabelle, Caro.
- Embauche de 2 coordonnatrices de la démarche anti-oppression dont le mandat est de réviser le code de vie et faire de l'éducation populaire auprès des membres. Khuram et Sydney. Mandat partagé entre DAO et mise en place de code de vie.
- Animation de discussions sur l'anti-racisme, l'anti-oppression, le code de vie et l'accessibilité, avec des membres ayant des identités marginalisées et avec des membres ayant exprimé des questionnements et des réticences par rapport à l'anti-oppression. Identification de pistes de solutions.
- Continuité du processus de révision du code de vie du Bâtiment 7, pour favoriser un vivre-ensemble accessible et sécuritaire et une meilleure appropriation du code de vie par les membres et les usagers. Soutien de l'écosystème par rapport au respect du code de vie lors de situations spécifiques de non-respect.

DÉFIS

- Non-renouvellement du poste de Natasha
- Mettre l'énergie pour inclure l'aspect anti-oppression dans les cercles existants.
- Pas de forces vives pour mettre le plan d'action pour le nouveau code de vie en action.

MEMBRES

- Michelle
- Natasha (Départ)
- Khuram



MANDAT

- Créer les conditions pour l'intégration de nouveaux membres.
- Traiter les demandes liées au membership.
- Développer & faire vivre les processus d'intégration & de formation.
- Assurer l'appropriation des engagements et accompagner leur évolution à même l'écosystème du Bâtiment.
- Assurer les liens entre les cercles et les bénévoles / personnes-ressources, selon les besoins des cercles.

PROJETS 2022

- Les membres du cercle sont présentement Michelle et Isa. Bia a participé une bonne partie de l'année et a été en pause à la fin de l'année.
- Animation de 11 séances d'intégration qui a permis d'intégrer une cinquantaine de nouveaux et nouvelles membres actif-ve-s.
- Travail avec le cercle accueil pour rouvrir l'accueil et en faire un tremplin pour découvrir le projet et y trouver sa place. Conception et mise sur pied d'une nouvelle formation. Accueil et intégration d'une trentaine de nouvelles personnes impliquées à l'accueil.
- Organisation d'un souper des membres pour favoriser le sentiment d'appartenance et la cohésion entre les membres.
- Travail sur le chemin de l'engagement avec les cercles accueil, structure, intégration et des ateliers

MEMBRES

- **Bia** (DÉPART)
- **Isa**
- **Michelle**



MANDAT

- Développer, faire vivre et accompagner, à l'intérieur de l'écosystème du Bâtiment, les processus de gestion des noeuds et de résolution de conflits.



Ce cercle a été sur pause en 2022.

MANDAT

- Accompagner le développement et l'évolution de la structure (champs de responsabilités/pouvoirs/coordination/fonctionnement)
- Rédiger et faire le suivi des règlements de régie interne
- Être en support aux cercles pour l'élaboration des politiques de fonctionnement qui seront adoptées au cercle général.
- Veiller avec le cercle Intégration à l'appropriation en continu du fonctionnement de notre structure par les occupants et les membres.

PROJETS 2022

• Mode de décision

2 séances de travail qui ont mené à l'adoption en septembre d'une méthode de prise de décision par consentement, plus claire et détaillée.

• Accompagnement du cercle de cohésion

Suite à la nomination en juin 2021 des membres du cercle de cohésion, le cercle structure est demeuré en soutien, d'abord par la participation de Lise et Isa aux réunions du cercle et en offrant de la formation.

• Vers des règlements généraux

Plusieurs éléments de fonctionnement à améliorer sur les modes de décision, dont mettre à jour nos règlements généraux. Ce sera un des objectifs des États Généraux sur la structure, qui seront organisés dans la 1ere moitié de 2023. Un comité organisateur a été lancé le 6 décembre.

• Membership

Participation au processus sur le chemin de l'engagement initié avec les consultants Meilleur Monde. Une séance de travail a eu lieu en avril, conjointement avec les cercles accueil, intégration et des ateliers. Depuis, ce chantier est un peu en suspens en attendant des états généraux sur la structure.

À VENIR (2023)

- Organisation d'États Généraux sur la structure
- Formations sur l'animation dans un modèle de fonctionnement par consentement pour les membres intéressés.es
- Faire un premier essai d'instance de coordination pour désembourber les ordres du jour du cercle de Cohésion

MEMBRES

- Isa
- Karine (départ)
- Lise
- Louis
- Laurent
- P-O (départ)



MANDAT

- Accompagner le développement et l'évolution de la structure (champs de responsabilités/pouvoirs/coordination/fonctionnement)
- Rédiger et faire le suivi des règlements de régie interne
- Être en support aux cercles pour l'élaboration des politiques de fonctionnement qui seront adoptées au cercle général.
- Veiller avec le cercle Intégration à l'appropriation en continu du fonctionnement de notre structure par les occupants et les membres.

PROJETS 2022

- Le cercle informatique s'est réactivé !
- Travail pour trouver des solutions à nos outils informatiques qui ne répondent pas à nos besoins.
- Cartographie et mise-à-jour de notre plan du réseau afin d'identifier les différents ports fonctionnels ou non.
- Constat que *Next Cloud* ne permet pas un usage collaboratif et n'est pas facile à utiliser. Pas besoin d'un serveur dédié chez Koumbit, une infrastructure qui nous coûte trop cher pour nos besoins.
- Migration de nos outils vers la suite Google, car nous utilisons déjà *Google drive* pour les dossiers de nos cercles.
- La migration des courriels est en cours depuis novembre.
- 3 cliniques de soutien à la migration ont été organisées en novembre et en décembre.

DÉFIS

- Transition vers un fonctionnement sans coordination salariée
- Participer à la mise en place d'un réseau internet dans les parties B sans membre qui a l'expertise

À VENIR (2023)

- Créer un drive partagé avec des accès différents pour les dossiers sensibles (ex: RH, nœuds et conflits). En finir avec le labyrinthe du drive et les dossiers créés à la pièce !
- Migration de tous les dossiers NextCloud vers Google
- Fermeture du serveur Koumbit
- Continuer les cliniques de soutien pour les usager.es
- Participation à la mise en place d'un réseau internet dans tout le bâtiment

MEMBRES

- Isa
- Laurent
- Aude
- Roméo
- Charles

DÉVELOPPEMENT ET VIABILITÉ



Le mandat du cercle est :

- Conceptualiser et développer l'ensemble des phases du B7, selon une vision d'ensemble et en cohérence avec la mission du 7 À NOUS.
- Assurer la viabilité financière d'ensemble et l'équité financière entre les différentes parties du Bâtiment.
- Recommander les nouveaux occupants au cercle général.
- Prendre les décisions relatives à l'intégrité physique du bâtiment.

MANDAT

- Conceptualiser et développer l'ensemble des phases du B7, selon une vision d'ensemble et en cohérence avec la mission du 7 À NOUS.
- Recommander les nouveaux occupants au cercle général.
- Prendre les décisions relatives à l'intégrité physique du bâtiment.
- En cours d'année, il a été pris comme décision que la viabilité relève davantage du cercle finances.
- Assurer la viabilité financière d'ensemble et l'équité financière entre les différentes parties du Bâtiment.

UNE NOUVELLE VISION DU DÉVELOPPEMENT

2022 était sous le signe du renouveau pour le cercle développement : acceptation de 3 nouveaux projets pour la Phase 2, préparation d'un chantier de réaménagement de la partie A, réflexions qui s'amorcent autour du développement du secteur... Ce fût une année toute en planification!

Il a été décidé de mettre la priorité sur l'arrivée du CPE, c'est donc dans cette optique que le développement de la Phase 2 s'amorce. Nous avons également mené un processus démocratique pour accueillir le projet Recyborg, une recyclerie petite échelle qui utilise temporairement un espace au B7.

Le cercle développement a également travaillé à l'automne sur le dossier de la mobilité et de la circulation dans le contexte de l'ouverture de la rue Sainte-Madeleine, l'amenant à réfléchir sur la vision politique d'ancrage du B7 dans le quartier, et une proposition sera déposée en ce sens à l'écosystème.

Sans oublier que pendant ce temps, les grands projets comme la Ruelle Bleue-Verte et la Fermette de Pointe-Saint-Charles continuent d'évoluer vitesse grand V !



PROJETS 2022

- Conteneurs : travaux d'aménagement et obtention du certificat MAPAQ.
- Lot 5 (champ productif) : avancées avec l'arrondissement sur l'entente de cogestion
- Dalle : mise en place d'un calendrier, travail sur la cohabitation, travaux d'aménagements et mobiliers urbains, mobilisation pour un milieu de vie.
- Phase 2 : acceptation de 3 nouveaux projets : Archives Révolutionnaires, Action-Gardien et salle de soins.
- Gestion de location des espaces vacances pour projets temporaires (tournages, événements, etc.)

MANDAT

- Garder une vue d'ensemble sur l'état du Bâtiment et son développement
- Assurer le suivi des chantiers déjà effectués
- Identifier les travaux assumés en DIY et/ou avec des entrepreneurs
- Évaluer les coûts et recommander des solutions pour la conversion des différentes phases (aménagement des espaces, systèmes mécaniques ...)
- Assurer le suivi des chantiers et approuver les dépenses liées aux travaux

PROJETS 2022

- Phase 2 : de nombreux travaux ont eu lieu : Démolition, Maçonnerie, Commande des fenêtres, Travaux de structure.
- Cercle travaux qui se rencontre aux semaines depuis octobre.
- Pour les usages transitoires :
 - Oil Store : travaux sur le toit.
 - Cinéma : travaux d'amélioration et selon les besoins des productions.
 - Travaux ext. côté nord

DÉFIS

Surcharge de travaux dans l'échéancier. Nécessité de s'asseoir pour revoir le plan de match et séquencer les travaux logiquement



À VENIR (2023)

- Phase 2 : CPE, Détour, École d'art, Archives Révolutionnaires, Action-Gardien
- Ruelle Bleue-Verte
- Terrasse le long du bâtiment
- Entretien de la partie A

MEMBRES

- David
- Evelyn
- Luc
- Marie-Claude
- Nathacha
- Pierre-Olivier
- Simon

MANDAT

- Avoir une vue d'ensemble des demandes de financement;
- Préparer les budgets d'opération et de développement (à être adoptés par le cercle responsabilité légale et le cercle général);
- Identifier et explorer des opportunités de financement pour le développement;
- Négocier les prêts et gérer les obligations communautaires.

PROJETS 2022

Le cercle finances a mené trois processus collectifs impliquant les membres du 7 À NOUS et organisé 2 cercles généraux. Le processus budgétaire à été effectué de janvier à mars 2022. Les cercles développements, démocratie et pôle des pratiques ont été rencontrés pour y participer. Il y a aussi eu une rencontre ouverte à tous et toutes avant le cercle général du 30 mars 2022.

Les rencontres pour le budget et le cercle général lui-même à soulevé un enjeu sur la question de la hausse de loyer. Le budget à finalement été adopté sans augmentation de loyer. Un processus pour trouver une solution au manque à gagner à été enclenché par le CF.

LE CERCLE RÉALISE LES MANDATS SUIVANTS :

- La reprise de contrôle sur l'administration et la comptabilité
- Participation au processus de refonte de la formule des ateliers
- Mise en place d'un nouveau processus budgétaire collectif pour le budget 2023
- Amélioration du système et des méthodes pour clarifier le volet comptabilité
- Appropriation du dossier des taxes foncières pour délester les membres qui s'en chargent depuis 4 ans
- Participation à la relance de la location du Grand Atelier (aspect viabilité)

DU CÔTÉ DES FINANCEMENTS :

Financements qui se sont poursuivis d'années antérieures :

- Fondations : Chagnon, Mission Inclusion, Chamandy, McConnell (Projets Agir pour la mixité et Développer l'Utopie)
- Zones d'innovation sociale (Pôle des pratiques)
- Fonds d'initiative de rayonnement de la métropole (Développement et Communications)
- Environnement favorable à la santé (Développement)
- Soutien à l'amélioration de l'accès aux fruits et légumes à Montréal (Développement)

Nouveaux financements obtenus :

- Subvention Salariale Emploi-Québec (Soutien Rh et Cohésion)
- Fonds des Legs (Développement)
- FCRC
- PME-Montréal (réaménagement)

Financements demandés - en attente de réponse :

- Programme bâtiment communautaire, vert et inclusif (phase 2 et 3)
- Fonds pour l'accessibilité (phase 2)
- Fonds des legs (phase 2)
- Fonds du Canada pour la revitalisation des communautés (phase 2)

Financement abandonné : Projet de Pratiques artistiques amateurs (Pôle des pratiques)

MEMBRES

- Charles
- Ghanem (départ)
- Judith (départ)
- Laurent
- Natasha (départ)
- Julien



Cercle Cohésion

NOMBRE DE MEMBRES

4

NOMBRE DE RENCONTRES

24

MANDAT

- Avoir une vision globale de l'organisation afin d'assurer un rôle de gardien de la mission ainsi qu'une vigilance et une cohérence du fonctionnement général.
- Le cercle de cohésion est redevable au cercle général et doit toujours aller en cercle général aussitôt qu'il y en a besoin.

PROJETS 2022

- 2022 a été la première année complète de travail du cercle de cohésion, qui s'est créé pendant l'été 2021.
- Planification des cercles généraux et AG : 11 cercles généraux cette année.
- Signature de la licence De RBQ - constructeur proprio
- Assignation des signataires pour les offres de services pour les travaux et développement
- Finances :
 - Zone d'innovations sociales
 - Demande de redevabilité et accessibilité dans la gestion des finances
 - Suivi des demandes de financement PVCBI, PAAM, PME Montréal, Chagnon
 - Taxes foncières
 - Baux
- RH :
 - 9 embauches
 - 4 fins de contrat
 - 2 changements de poste

DÉFIS

- Manque de personnes dans le cercle de cohésion (Toujours un cercle de 4-5 personnes, quand l'objectif est d'avoir 7)
- Le rôle partagé d'employeur avec les cercles d'appartenance reste encore à être peaufiné.
- Nous avons eu à gérer plusieurs situations compliquées et complexes cette année, dont des bris au code de vie.

À VENIR (2023)

- Adoption d'une nouvelle structure des postes
- Recrutement simplifié pour le cercle de cohésion
- Organisation d'une séance de planification stratégique
- Collaboration pour la rédaction des règlements généraux
- Améliorer nos outils et pratiques internes dans le cercle

MEMBRES

- Melissa
- David
- Judith
- Natasha
- Caroline (en soutien)





MANDAT

Le cercle RH relève du cercle de cohésion. Il a pour mandat de :

- Rédiger, mettre en œuvre et s'assurer de l'application des politiques relatives aux conditions de travail
- Arbitrer les conditions de travail (demandes de congé, etc) et de s'assurer de l'équité de traitement entre les personnes salariées
- Oeuvrer à fournir un espace de travail sécuritaire aux personnes salariées, par exemple en participant à l'opérationnalisation et à la sensibilisation aux enjeux du code de vie du Bâtiment 7 pour les personnes salariées
- Coordonner les personnes et les comités responsables de l'embauche, de l'intégration, de l'accompagnement et de l'évaluation des personnes salariées, tout en gardant une vue d'ensemble sur ces processus
- Assurer une disponibilité et une continuité dans le soutien aux personnes salariées: il s'agit d'une instance vers laquelle se tourner en tant que personne salariée, au besoin, relativement aux conditions de travail
- Assurer la transmission d'informations entre l'instance de coordination et les personnes salariées
- Faciliter l'accès à la formation continue des personnes salariées.
- Faire cheminer les questions d'orientation sur la place du salariat au B7 et sur nos responsabilités en tant qu'employeur, avec l'ensemble des membres actifs du B7, en s'assurant que les personnes salariées soient incluses dans la conversation
- Participer activement à la lutte contre les discriminations sociales et le racisme systémique dans la rédaction et l'application des politiques et orientations RH

PROJETS 2022

- Adoption en cercle général des deux politiques en date du 28 juin 2022.
- Poursuite, à petite vitesse, de la rédaction de la politique des conditions de travail : une rencontre de travail avec toute l'équipe + 2 rencontres avec un comité de travail (équipe + Karine)
- Liens de Carlos avec le cercle code de vie et amorce de travail sur la politique contre le harcèlement (en suspens).
- Tenue de 11 démarches d'évaluation pour 8 postes
- tenue de 8 processus d'embauche

DÉFIS

- Beaucoup de travail pour 2 membres bénévoles et un salarié en soutien
- Difficile d'avancer la rédaction car les partenaires manquent de disponibilité

MEMBRES

- Karine
- Carlos
- Louise



VISIBILITÉ

- 12 visites guidées du Bâtiment 7 ont eu lieu en 2022, réunissant en tout 125 personnes désireuses d'en apprendre sur le Bâtiment 7.
- En 2022, c'est principalement la Ruelle Bleue-Verte qui fait jaser dans les médias :
 - Un article de Cent Degrés
 - Balado Dixit

ÉQUIPE SALARIÉE

Ghanem Oucif
Responsable finances et comptabilité

Laurent Cornelissen
Responsable administratif et soutien à la viabilité

Grégoire Dorval
Coordonnateur des opérations du projet La Fermette de PSC

Natasha Hargovan
Responsable de la formation dans les ateliers



Isabelle Monast-Landriault
Coordonnatrice - Démocratie

Pierre-Olivier Parent
Chargé de projet "Travaux"

Judith Cayer
Responsable Viabilité

Véronique Houle
Chargée de projet au développement, volet aménagements extérieurs

Bâtiment 7

Kelly Schwab
Chargée de projet Développement

Caroline Monast-Landriault

Fauve Gravel
Chargée de projet - Fermette

Responsable des communications externes

Khuram Awan
Responsable de la démarche anti-oppression

Carlos Mondragon
Soutien aux cercles RH et Cohésion

Sydney Bhalla
Responsable de la démarche anti-oppression

Partenaires

NOUVELLES DES PARTENARIATS

La philanthropie à la rencontre d'un commun

Déjà mentionné dans la section sur le financement, ce partenariat inspirant visant à réinventer les relations entre acteurs philanthropiques et milieu subventionné regroupe la Fondation Béati, la Fondation Lucie et André Chagnon, la Fondation Mission Inclusion, la Fondation Chamandy, le Philab, le Services aux collectivités de l'UQAM, le Bureau de l'engagement communautaire de Concordia, le 7 À NOUS, Le Détour, Press Start, la Coulée et l'École d'Art de Pointe-Saint-Charles. Le projet s'échelonne de 2018 à 2022.



Ruelle bleue-verte

Mené en collaboration avec l'Alliance des ruelles bleues vertes composée du Centre d'écologie urbaine de Montréal, les Ateliers Ublo, la Shapem et Vinci consultants, le projet vise à innover fortement en termes de gestion des eaux pluviales et de gouvernance d'infrastructures publiques.



La ferme

Le projet de ferme au Bâtiment 7 est un projet collectif porté par un regroupement d'organismes du quartier mettant à profit leurs missions respectives : le Club populaire des consommateurs, la CDC Action-Gardien, l'Épicerie le Détour, le 7 À NOUS et plusieurs citoyen-nes jardinier-es. À court terme, il vise l'implantation d'une ferme à petite échelle, comportant 4 volets (jardins, animaux, conteneurs de transformation, serre urbaine) sur le terrain du Bâtiment 7. À moyen terme, il vise le déploiement d'un véritable projet maraîcher d'envergure sur le lot 5, adjacent au Bâtiment 7.

Partenaires

